



МОНГОЛ УЛСЫН  
ЭДИЙН ЗАСАГ, ХӨГЖЛИЙН ЯАМ

Засгийн газрын II байр, Нэгдсэн үндэстний гудамж 5/1,  
Чингэлтэй дүүрэг, Улаанбаатар хот, 15160  
Утас/Факс: (976-51) 26 33 33,  
Цахим шуудан: info@med.gov.mn

2023. 01. 17 № 03/84

танай \_\_\_\_\_-ны № \_\_\_\_\_-т

ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ ХОРООНЫ  
НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА БӨГӨӨД АЖЛЫН  
АЛБАНЫ ДАРГА Т.ЭНХБАЯР ТАНАА

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.1.9-д заасны дагуу Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны явц, үр дүнгийн тайланг ирүүлсэн маягтын дагуу боловсруулан хүргүүлж байна.

Хавсралт 9. хуудастай.

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН  
ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР  
ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ, ТӨРИЙН  
ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН  
ГАЗРЫН ДАРГА

Б.ДАШПҮРЭВ

230052

## Жендэрийн салбар зөвлөлийн гишүүдийн товч мэдээлэл

№	Салбар зөвлөлийн гишүүний овог нэр	Хүйс	Байгууллага, албан тушаал/ Мэргэжил	“Жендэр ба бодлого төлөвлөлт” анхан шатны сургагч багшийн гэрчилгээ авсан эсэх	Төрийн албаны удирдах албан тушаалтны жендэрийн цахим сургалтад хамрагдсан эсэх	Утасны дугаар	Цахим хаяг	Жендэрийн салбар зөвлөлийн чиг үүргийн хүрээнд хариуцаж буй үйл ажиллагааны чиглэл /
1	Х.Батжаргал	эр	Эдийн засаг, хөгжлийн яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	265912	<a href="mailto:batjargal@med.gov.mn">batjargal@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн үйл ажиллагааг дэд салбар зөвлөлийн үйл ажиллагаатай уялдуулан нийцүүлэх, нэгтгэн зохицуулах, хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах
2	Д.Эрдэнэбаяр	эр	Бүс нутаг, аж үйлдвэрийн бодлогын газрын дарга	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	261573	<a href="mailto:erdenebayer.d@med.gov.mn">erdenebayer.d@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	Б.Анар	эр	Хөрөнгө оруулалтын бодлогын газрын дарга	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	261764	<a href="mailto:anar.b@med.gov.mn">anar.b@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	И.Батхүү	эр	Худалдаа эдийн засгийн хамтын ажиллагааны газрын дарга	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	265139	<a href="mailto:batkhuu.i@med.gov.mn">batkhuu.i@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	Б.Дашпүрэв	эр	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	261000	<a href="mailto:dashpurev@med.gov.mn">dashpurev@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу

								хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
Х.Эрдэнэбулган	эр	Хилийн боомтын хөгжил, чөлөөт бүсийн бодлогын газрын даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	263333	<a href="mailto:erdenebulgan.kh@med.gov.mn">erdenebulgan.kh@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах	
Л.Эрдэнэбаяр	эр	Хөгжлийн судалгааны газрын даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	263333	<a href="mailto:erdenebyar.l@med.gov.mn">erdenebyar.l@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах	
Л.Энх-Амгалан	эр	Макро эдийн засгийн бодлогын газрын даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	263333	<a href="mailto:enkhmngalan.l@med.gov.mn">enkhmngalan.l@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах	
Б.Мөнгөнсүх	эр	Нийгмийн хөгжлийн бодлогын хэлтсийн даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	261579	<a href="mailto:mungunsukh.b@med.gov.mn">mungunsukh.b@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах	
О.Одончимэг	эм	Хуулийн хэлтсийн даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	263333	<a href="mailto:odonchimeg.o@med.gov.mn">odonchimeg.o@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах	
Х.Отгонзул	эм	Санхүү хөрөнгө оруулалтын хэлтсийн даргын үүрэг гүйцэтгэгч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	263333	<a href="mailto:otgonzul.kh@med.gov.mn">otgonzul.kh@med.gov.mn</a>	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах	

	Г.Ганзориг	эр	"Алтанбулаг" чөлөөт бүсийн захирагч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	99117400 99052327	gerelsukhgan zorig@gmail.com	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	Б.Нурбек	эр	"Цагааннуур" чөлөөт бүсийн захирагч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй	88107524	Baijan.Nurbek @yohoo.com	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	А.Энхзул	эм	"Замын үүд" чөлөөт бүсийн захирагч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй		a.enkhzul@zf z.gov.mn	Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	Д.Оюунхорол	эм	"Хөшигийн хөндийн эдийн засгийн" чөлөөт бүсийн захирагч	хамрагдаагүй	хамрагдаагүй			Салбар зөвлөлийн тухайн жилийн төлөвлөгөөнд тусгасан ажлыг чиг үүргийн дагуу хариуцан зохион байгуулах, тайлагнах
	О.Ойгонбаяр	эр	Нийгмийн хөгжлийн бодлогын хэлтсийн мэргэжилтэн /Жендэрийн асуудал хариуцсан/	хамрагдсан	хамрагдсан	261575	Oigonbayar.o @med.gov.mn	Салбар зөвлөлийн дарга, гишүүдийг жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлээрх холбогдох мэдээ мэдээллээр хангах

## Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар хийгдсэн ажлын тайлан

№	Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг	Биелэлт	Салбар зөвлөлийн өөрийн үнэлгээ
1.1.	Жендэрийн үндэсний хороо нь орон нутаг салбар хороо, төрийн захиргааны төв байгууллагад салбар зөвлөлтэй байна.	Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын А/108 дугаар тушаалаар Жендэрийн салбар зөвлөлийг байгуулан жендэрийн эрх тэгш байдлын тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	100%
1.2.	Жендэрийн сургалт, судалгаа, гэгээрлийн ажлын хүрээнд	Жендэрийн үндэсний хорооны Ажлын албатай хамтран Жендэр гэж юу вэ?, Жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, төсөл, хөтөлбөрийн талаар мэдлэг олгох сургалтыг зохион байгууллаа. Мөн Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах салбар дундын стратеги төлөвлөгөө /2022-2031/-г танилцуулав. Жендэрийн үндэсний хорооны дэргэдэх Жендэрийн үндэсний шинжээчдийн бүлгийн шинжээч Б.Долгор тус стратеги төлөвлөгөөний шаардлага үндэслэл, зорилго зорилт, үйл ажиллагааны чиглэлийг танилцуулж, Жендэрийн үндэсний хорооны Ажлын албаны салбар дундын бодлого, зохицуулалт, хууль тогтоомжийн хэрэгжилт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн О.Буянаа нар удирдан явууллаа.	100%
1.3.	Яамны эцэг эхийн зөвлөл байгуулж ажиллуулах	Яамны эцэг, эхийн зөвлөлийг Эдийн засаг, хөгжлийн сайдын А/109 дүгээр тушаалаар байгуулсан. Тус зөвлөл нь яамны хэмжээнд ажилтан, албан хаагчдын гэр бүл, хүүхдэд чиглэсэн арга хэмжээг зохион байгуулах, гэр бүлийн хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх, гэр бүлийн боловсролын ач холбогдлыг сурталчлан таниулах, сургалт зохион байгуулах, хүүхдэд ээлтэй байгууллага хамт олныг бий болгоход дэмжлэг үзүүлэхээр ажиллаж байна.	100%
1.4.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлалыг салбарын хууль тогтоомж, бодлого, хөгжлийн зорилтот хөтөлбөр, төсөл, шийдвэрт тусгах	2022 оны 7 дугаар сард УИХ-д өргөн барьсан Монгол Улсын дунд хугацааны хөгжлийн бодлого болох Хөгжлийн зорилтот хөтөлбөрийн төсөлд жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, төсөвлөх арга зүйг баримтлан ялгаатай хэрэгцээ, охид, эмэгтэйчүүд, өрх толгойлсон эцэг, эх, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд /ажилтан, албан хаагчид/-ийн эдийн засгийн чадавхыг бэхжүүлэх, жендэрийн ялгаварлалгүй амьдрах дадал төлөвшүүлэх, жендэрийн тэгш байдлыг хангах, Удирдах албан тушаалд эмэгтэйчүүдийн тоог нэмэгдүүлэх, жендэрийн мэдрэмжтэй шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулж хяналт, шинжилгээ үнэлгээний шалгуурт тусган боловсруулаад байна.	100%

1.5.	Ковид-19 цар тахлын дараах үеийн нөлөөнөөс богино хугацаанд ангижрахад чиглэсэн төлөвлөгөөг жендэрийн мэдрэмжтэй гаргаж хэрэгжүүлэх	<p>Монгол Улсын эдийн засгийн хараат бус, бие даасан байдлыг бэхжүүлэх, Коронавируст халдвар /КОВИД-19/-г цар тахлын эдийн засагт үзүүлэх сөрөг нөлөөллийг бууруулах, хөгжлийг хязгаарлагч хүчин зүйлийг цаг алдалгүй шийдвэрлэж, "Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогыг үр дүнтэй хэрэгжүүлэх суурь нөхцөлийг бүрдүүлэх, эдийн засаг, дэд бүтэц болон төрийн бүтээмжийг сайжруулахад чиглэсэн 10 хүртэлх жилийн хугацаанд хэрэгжих Шинэ сэргэлтийн бодлогыг боловсруулан хэрэгжүүлж байна.</p> <p>"Шинэ сэргэлтийн бодлого"-ыг хэрэгжүүлснээр урт хугацаанд эдийн засгийн өсөлт дунджаар 6 хувьд хадгалагдаж, нэг хүнд ногдох үндэсний орлого 2 дахин нэмэгдэж, ажиллах хүчний оролцооны түвшин 65 хувьд хүрнэ. Боомтын хүчин чадлыг 3 дахин нэмэгдүүлж, эрчим хүчний эх үүсвэрийг 2 дахин өсгөнө. "Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогод дэвшүүлсэн эхний үе шатны зорилго, зорилт хангагдах суурь нөхцөл бүрдэх юм.</p>	100%
------	---	--	------

## Хавсралт 3.

**Төрийн захиргааны төв, түүний харъяа агентлагт ажиллаж буй албан хаагчдын  
2022 оны хүйсийн тэнцвэрт байдлын жилийн мэдээ**

**Тайлбар:**Төрийн захиргааны төв байгууллага нь хавсралт 3-ын Маягт 1а, 1б, 1г, 1д, 1е-д заасан “ям”, “харъяа агентлаг” гэсэн мөрийг байгууллага тус бүрээр бөглөж, ЖҮХ-нд ирүүлнэ.

**Маягт 1а**

№	Төрийн захиргааны төв болон түүний харъяа агентлагийн нэр	Төрийн албан хаагчид /үндсэн/		
		Нийт	Үүнээс	
			эр	эм
1	Эдийн засаг, хөгжлийн яам	93	47	46
2	“Алтанбулаг” чөлөөт бүс	30	15	15
3	Цагааннуур чөлөөт бүс	12	5	7
4	Замын-Үүд чөлөөт бүс	28	15	13

**Маягт 1б**

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын нэр	Томилогдох төрийн улс төрийн албан хаагч		Үүнээс					
				Сайд		Дэд сайд		Бусад	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Эдийн засаг, хөгжлийн яам	2		1		1			

**Маягт 1в**

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын нэр	Төрийн захиргааны албан хаагч		Үүнээс							
				Төрийн нарийн бичгийн дарга		Удирдах (газар хэлтсийн дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Яам	47	46	1		14	2	32	44		

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын	Төрийн захиргааны албан хаагч	Үүнээс			
			Агентлагийн дарга	Удирдах (хэлтэс, албаны дарга)	Гүйцэтгэх	Туслах

	харьяа агентлагийн нэр	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	"Алтанбулаг" чөлөөт бус	15	15	1		5	1	9	14		
2	"Цагааннуур" чөлөөт бус	5	7	1		2	2	7			
3	Замын-Үүд чөлөөт бус	15	13		1	3	2	11	11		



**Жендэрийн тэгш байдлыг хангах талаар салбарт баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх  
Жендэрийн салбар зөвлөлийн 2023 оны төлөвлөгөө, төсөв**

№	Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг	Төсөв	Санхүүжилтийн эх үүсвэр	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин/ 2021-12-31	Зорилтот түвшин 2023-12-31	Хариуцах албан тушаалтан
<b>Бодлогын зорилго 1.</b> Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үзэл баримтлалыг салбарын хууль тогтоомж, бодлого, хөгжлийн зорилтот хөтөлбөр, төсөл, шийдвэрт тусгах;							
<b>Бодлогын зорилт 1:</b> Жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого төлөвлөх, чадавхыг бэхжүүлэх.							
<b>Үйл ажиллагааны чиглэл 1:</b>							
<b>Үр дүн:</b> Бодлого төлөвлөлт, түүний хэрэгжилт, хяналт үнэлгээг жендэрийн мэдрэмжтэй хийх мэдлэг чадавх бүрдэж, тогтолцоо хөгжинө.							
1.1.	Салбарын бодлого, хөгжлийн бодлого, хөтөлбөр, төслийг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, төсөвлөх арга зүйг нэвтрүүлэх;	-	-	Улсын хөгжлийн 2024 оны төлөвлөгөөг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөсөн эсэх	Үгүй	Тийм	Хөгжлийн нэгдсэн бодлогын газар
		-	-	Хөгжлийн зорилтот хөтөлбөрт эрх тэгш байдлыг хангах асуудлыг тусгасан эсэх	Үгүй	Тийм	Хөгжлийн нэгдсэн бодлогын газар
1.2.	"Удирдах албан тушаалтнуудад зориулсан жендэрийн талаарх мэдлэг, ойлголтыг дээшлүүлэх цахим сургалт"-д хамруулах;	-	-	Жендэрийн талаарх мэдлэг, ойлголтыг дээшлүүлэх сургалтад хамруулсан удирдах албан тушаалтны тоо	0	5	Жендэрийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
1.3.	Бодлого төлөвлөлтөд жендэрийн мэдрэмжтэй шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулж, хяналт	-	-	Шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулсан эсэх	Үгүй	Тийм	Хөгжлийн нэгдсэн бодлогын газар

үнэлгээний нэвтрүүлэх	тогтолцоонд						
--------------------------	-------------	--	--	--	--	--	--

**Бодлогын зорилго 2.** Байгууллагын түвшинд жендэрийн мэдрэмжтэй байгууллагын соёл, ажил ар гэрийн тэнцвэрт байдлыг хангах, гэр бүлийн үүргээ хослуулах, эрүүл мэндээ хамгаалах, хөдөлмөрийн эрүүл, аюулгүй, таатай орчин нөхцөлийг бүрдүүлэх, ажлын цагийн уян хатан зохицуулалтыг хийнэ.

**Бодлогын зорилт 1:** Салбарын жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах асуудлыг хэрэгжүүлэх, шаардлагатай тохиолдолд түр тусгай арга хэмжээг авах саналыг боловсруулж, шийдвэрлүүлэх;

**Үйл ажиллагааны чиглэл 1:**

**Үр дүн:** Салбарын хүний нөөцийн бодлого төлөвлөлтийг салбарын хүйсийн судалгаанд үндэслэн боловсруулан хэрэгжүүлж, жендэрийн эрх тэгш байдлыг жендэрийн мэдрэмжтэй байгууллагын соёл бүрдсэн байна.

1.1.	Албан хаагчдын хүүхдэд зориулсан өрөөг тохижуулах	-	-	Хүүхдийн өрөөтэй болсон эсэх	Үгүй	Тийм	Төрийн захиргааны удирдлагын газар
1.2.	Ажлын байранд бэлгийн дарамт гарахаас урьдчилан сэргийлэх, бэлгийн дарамтыг үл тэвчих орчныг бүрдүүлэх, ажлын байранд бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, гарсан гомдлыг барагдуулах хэм хэмжээг хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгуулах ажлыг салбарын хэмжээнд зохион байгуулах;	-	-	Хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгуулах	Үгүй	Тийм	Жендэрийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
1.3.	Салбарын хүний нөөцийн бодлого төлөвлөлтийг салбарын хүйсийн судалгаанд үндэслэн боловсруулан хэрэгжүүлэх;	-	-	Салбарын хүний нөөцийн бодлого төлөвлөлтийг боловсруулсан эсэх	Үгүй	Тийм	Төрийн захиргааны удирдлагын газар

**Салбарын жендэрийн бодлогын 2 зорилго, 2 зорилтын хүрээнд 6 арга хэмжээг төлөвлөв.**