



МОНГОЛ УЛСЫН  
СОЁЛЫН ЯАМ

14190 Улаанбаатар хот, Сүхбаатар дүүрэг,  
Денверийн гудамж, Соёлын яамны байр

Утас: 26-56-26 Факс: (976) 51-26-56-26

И-мэйл: info@moc.gov.mn, Веб сайт: www.moc.gov.mn

2023-01-10 № 3/66  
танай 2022.11.25 -ны № 03/235 -1

ЖЕНДЭРИЙН ҮНДЭСНИЙ ХОРООНЫ  
НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА БӨГӨӨД АЖЛЫН  
АЛБАНЫ ДАРГА Т.ЭНХБАЯР ТАНАА

Соёлын салбарын 2022 оны жендэрийн эрх  
тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны явц, үр  
дүнгийн тайлан мэдээг албан бичигт дурдсан 4  
хавсралтын хүрээнд боловсруулан хүргүүлж  
байна.

Хавсралт: !!! хуудастай.

ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГЫН  
АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН  
ГҮЙЦЭТГЭГЧ

Ж.ОТГОНБАТ

14190011208

• • • • •

## Жендэрийн салбар зөвлөлийн гишүүдийн товч мэдээлэл

№	Салбар зөвлөлийн гишүүний овог нэр	Хүйс	Байгууллага, албан тушаал/ Мэргэжил	Улсад ажилласан жил	Төрийн албанд ажилласан жил	"Жендэр ба бодлого төлөвлөлт" анхан шатны сургагч багшийн гэрчилгээ авсан эсэх	Төрийн албаны удирдах албан тушаалтны жендэрийн цахим сургалтад хамрагдсан эсэх	Утасны дугаар	Цахим хаяг	Жендэрийн салбар зөвлөлийн чиг үүргийн хүрээнд хариуцаж буй үйл ажиллагааны чиглэл
1	С.Оюунбилэг	Эм	Төрийн нарийн бичгийн дарга	4 жил 3 сар	4 жил 3 сар	-	Хамрагдаагүй	99114446	oyunbileg@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн дарга
2	Цэнд-Аюуш	Эр	Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	9 жил 1 сар	9 жил 1 сар	-	Хамрагдаагүй	99004147		Салбар зөвлөлийн гишүүн
3	З.Баянзул	Эр	Стратеги, хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийн газрын дарга	29 жил 1 сар	29 жил 1 сар	-	Хамрагдаагүй	9988114884	bayanzul@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн гишүүн
4	Б.Даваацэрэн	Эр	Соёлын өвийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга	22 жил 7 сар	22 жил 7 сар	-	Хамрагдаагүй	99775694	davaatseren@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн гишүүн
5	Б.Сэргэлэн	Эм	Урлаг, уран бүтээлийн бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга	29 жил 10 сар	29 жил 10 сар	-	Хамрагдаагүй	999090513	sergelen@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн гишүүн
6	Д.Наранцэцэг	Эм	Соёлын бодлогын хэрэгжилтийг зохицуулах газрын дарга	20 жил 4 сар	20 жил 4 сар	-	Хамрагдаагүй	99990280	narantsetseg@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн гишүүн
7	Б.Чимэдлхам	Эм	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын дарга	14 жил 7 сар	9 жил 11 сар	-	Хамрагдаагүй	99046890	chimedlkham@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн гишүүн
8	Н.Мөнхзул	Эм	Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Соёл урлагийн газрын дарга	19 жил 3 сар	19 жил 3 сар	-	Хамрагдаагүй			Салбар зөвлөлийн гишүүн
9	Д.Цэрэнсамбуу	Эр	Улсын Драммын эрдмийн театрын захирал	44 жил 6 сар	21 жил 2 сар	-	Хамрагдаагүй	99113003	sambuu_drama@yahoo.com	Салбар зөвлөлийн гишүүн
10	Б.Ичинхорлоо	Эм	Монгол Улсын Үндэсний номын сангийн захирал	24 жил 6 сар	6 жил 3 сар	-	Хамрагдаагүй	99103850	director@nationallibrary.mn	Салбар зөвлөлийн гишүүн
11	С.Баттулга	Эр	Улсын филармоны захирлын үүрэг гүйцэтгэгч	23 жил 11 сар	3 жил 4 сар	-	Хамрагдаагүй	99117586	mgphilharmonic@gmail.com	Салбар зөвлөлийн гишүүн
12	Н.Саруул	Эм	Чингис хааны өв соёлын хүрээлэнгийн захирагч	4 жил 1 сар	2 жил 5 сар	-	Хамрагдаагүй	99014785	Saruulnm25@gmail.com	Салбар зөвлөлийн гишүүн
13	М.Отгончимэг	Эм	Улсын хүүхэддэйн театрын захирал	21 жил 9 сар	2 жил 5 сар	-	Хамрагдаагүй	99782008	Chimgee8m@gmail.com	Салбар зөвлөлийн гишүүн
14	П.Нямхүү	Эр	Жендэрийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	15 жил 1 сар	10 жил 1 сар	-	Хамрагдаагүй	99991989	nyamkhuu@moc.gov.mn	Салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга

СОЁЛЫН ЯАМ

Хансралт 2.

Хавсралт 2.

**Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар салбарт баримтлах бодлогын  
Хэрэгжилт, үр дүнгийн талаарх хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийгдсэн тайлан**

№	Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг	Төсө в	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин 2022-12-31	Зорилтот түвшин 2022-12-31	Хүрсэн түвшин буюу гүйцэтгэлийн хувь (хүрээгүй бол шалтгаан, нөхцөл тайлбар)	Салбар зөвлөлийн өөрийн үнэлгээ	ХШУДАГ-ЫН үнэлгээ
Бодлогын баримт бичиг: Соёлын сайдын 2022 оны 06 дугаар сарын 27-ны өдрийн А/217 дугаар тушаалаар "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн төлөвлөгөө" боловсруулах ажлын хэсэг холбогдох төслийг боловсруулан ажиллаж байна.								
Бодлогын зорилго 1. Жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, төлөвлөлтийг салбарын, орон нутгийн байгууллагын түвшинд бэхжүүлэх								
Бодлогын зорилт 1: Жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, төлөвлөлтийг салбарын, орон нутгийн байгууллагын түвшинд хэрэгжүүлэх.								
1.1.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 19 дүгээр зүйлд заасан төрийн захиргааны төв байгууллагын чиг үүрэг хэрэгжүүлэх хүрээнд зөвлөх чиг үүрэг бүхий Жендэрийн салбар зөвлөл байгуулах;	-	Жендэрийн салбар зөвлөл байгуулах тухай Монгол Улсын Соёлын сайдын тушаал батлагдсан байна.	Жендэрийн салбар зөвлөлийг байгуулсан байна.	Жендэрийн салбар зөвлөлийг байгуулсан байна.	Соёлын сайдын 2022.06.03-ны өдрийн А/158 тоот тушаалаар Жендэрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн байгуулсан.	100%	
1.2.	Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 24 дүгээр зүйлд заасан төрийн захиргааны төв байгууллагын чиг үүрэг бүхий Жендэрийн салбар зөвлөл байгуулах;	-	Ажлын хэсэг байгуулсан тухай Монгол Улсын Соёлын	Соёлын салбарын стратеги төлөвлөгөө боловсруулах	Соёлын салбарын стратеги төлөвлөгөө боловсруулах	Соёлын салбарын "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн төлөвлөгөө" боловсруулах чиг үүрэг бүхий ажлын хэсгийг	100%	

	зүйлийн 1 дэх хэсгийн 1, 2 дахь заалтын дагуу "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн төлөвлөгөө" боловсруулах чиг бүхий Ажлын хэсэг байгуулах;		сайдны тушаал батлагдсан байна.	Ажлын хэсэг байгуулсан байна.	Боловсруулах Ажлын хэсэг байгуулсан байна.	Соёлын сайдын 2022.06.27-ны өдрийн А/217 тоот тушаалаар байгуулсан.		
1:3.	Засгийн газрын 2020-2024 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 4.2.7-ын 3 дахь хэсэгт заасны дагуу Салбарын Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого боловсруулах;		Засгийн газрын 2020-2024 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн 4.2.7-ын 3 дахь хэсэгт заасны дагуу Соёлын салбарын Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлогыг Соёлын сайд баталсан байна.	Салбарын Жендэрийн тэгш байдлын хангах бодлого боловсруулагдсан байна.	Салбарын Жендэрийн тэгш байдлын хангах бодлого боловсруулагдсан байна.	Хөрөгжилтийн шатандаа	70%	

1.4.	Жендэрийн статистикийг нэгтгэн боловсруулах;	-	Яам болон харьяа байгууллагуудын жендэрийн хүйсийн харьцааны тоон мэдээлэл	Жендэрийн статистик мэдээллийг яам болон харьяа байгууллагын хэмжээнд гаргасан байна.	Жендэрийн статистик мэдээллийг яам болон харьяа байгууллагын хэмжээнд гаргасан байна.	Соёлын салбарт нийт 7,597 албан хаагч ажилладаг ба үүний эрэгтэй: 3,404 буюу 45%, эмэгтэй : 4,193 буюу 55%-ийг эзэлж байна. Соёлын яамны хэмжээнд нийт 72 албан хаагч ажилладаг ба үүний эрэгтэй: 26 буюу 36%, эмэгтэй: 46 буюу 64%-ийг эзэлж байна.	100%	
------	--	---	--	---	---	--	------	--

**Бодлогын зорилт 2.1 Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар олон нийтийн ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх чиглэлээр сургалт, сурталчилгаа**

2.1.1.	Жендэрийн үндэсний хорооноос зохион байгуулагдах "Жендэрийн хэвшмэл үзэл хандлага, нийгэм, соёлын хэвшинж"-ийн талаар Эрдэм шинжилгээний бага хурлын зохион байгуулалтын ажилд хамтран оролцох;	-				Соёлын салбарын дундах жендэрийн асуудлаарх энэхүү эрдэм шинжилгээний бага хурлыг зохион байгуулснаар Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хууль, Соёлын тухай хууль болон Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын баримт бичиг "Алсын хараа-2050", Монгол Улсын тогтвортой хөгжлийн зорилт зэрэг холбогдох бодлогын баримт бичигт тусгагдсан жендэрийн талаарх асуудлийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэхэд чиглэнэ.  Тус эрдэм шинжилгээний бага хуралд зориулан Монгол		
--------	---	---	--	--	--	---	--	--

					<p>Улсын соёлын салбарт тулгамдаж буй жендэрийн асуудал, түүнийг шийдвэрлэх арга зам, урьдчилан сэргийлэх талаарх олон ургалч үзэл бодол, санаа, боломж, шийдлийг харуулах зорилгын дор салбарын эрдэмтэн, судлаачид, ажиллагчдын хүрээнд “Соёл ба Жендэр” сэдэвт илтгэлийн уралдааныг зарлаж байна.</p> <p>Салбарын эрдэмтэн, судлаачид, ажиллагчдын хүрээнд зарлаж буй энэхүү илтгэлийн уралдаанаас хүлээгдэж буй гол үр дүн:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Соёлын салбар дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг харуулсан жендэрийн статистик болон хүйсээр ангилсан тоон мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийх;</li> <li>2. Эрх зүйн орчин болон салбарын бодлого, мэргэжлийн холбоодын үйл ажиллагаанд тулгамдаж буй асуудлыг тодорхойлох;</li> <li>3. Олон улсын түвшинд соёлын салбарт баримталж буй жендэрийн тэгш байдлыг хангасан сайн туршлага, хандлагыг нэвтрүүлэх;</li> <li>4. Олон нийтийн соёлын боловсрол дахь жендэрийн</li> </ol>		
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>агуулгын хэрэгцээг тодруулах.</p> <p>Мөн Соёлын тухай хууль, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль болон Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын баримт бичиг "Алсын хараа-2050", Монгол Улсын тогтвортой хөгжлийн зорилт, 2022-2031 онд хэрэгжүүлэх Монгол Улсын соёлын салбарт тулгамдаж буй жендэрийн асуудал, түүнийг шийдэх шийдлийн талаарх олон ургалч үзэл бодол, санаа, боломж, шийдлийг харуулах зорилгын дор салбарын эрдэмтэн, судлаачид, ажиллагчдын хүрээнд "Соёл ба Жендэр" сэдэвт илтгэлийн уралдаан зохион байгуулагдсан.</p> <p>"Соёлын салбар дахь жендэрийн асуудал" эрдмийн хурлыг Жендэрийн үндэсний хорооны ажлын албатай хамтран 2022 оны 12-р сарын 9-ний өдөр зохион байгууллаа. Тус хурлын урьтал болгон нээлттэй зарласан "Жендэр ба Соёл" илтгэлийн уралдаанд ирүүлсэн нийт илтгэлийн 90 орчим хувь нь салбарын</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--



					<p>тодорхой жөндөрийн асуудлуудыг хөндөж тавьсан, 10 гаруй хувь нь байгууллага болон салбартаа байгаа жөндөрийн асуудлуудыг таньж мэдэж, өөрсдөө суралцаж чадсан нь давуу талтай гэж шүүгчид үзсэн.</p> <p>Монгол Улсын соёлын салбарт тулгамдаж буй</p>		
					<p>жөндөрийн асуудал, түүнийг шийдэх шийдлийн талаарх олон ургалч үзэл бодол, санаа, боломжийг харуулах зорилгын дор салбарын эрдэмтэн, судлаач, ажиллагчдын хүрээнд зохион байгуулсан ЭШХ-д шалгарсан илгэгчид:</p> <p>1-р байр: Архилогийн хүрээлэнгийн эрдэм шинжилгээний ажилтан Г.Цэлмүүн, Монголын үндэсний музейн арга зүйч Т.Маралмаа нарын хамтарсан "Соёлын салбар дахь жөндөрийн асуудал: эмэгтэй археологчдын жишээн дээр" илтгэл</p> <p>2-р байр: СУИС, Соёлын өв, музей судалал хөтөлбөрийн 4-р курсын оюутан И.Мөнгөнчимэгийн "Монголын ардын аман зохиол, үлгэр дамгийн</p>		

				Д.А.С. ГЭНГ "Ү" ХҮЙН	дүрүүдийн хүйсийн тэнг абйдлын харьцаа ба хүүхдийн хүтүүжил" илтгэл		
				Т.Э.С. ГЭНГ "ӨН "СМ "Т"	3-р байр: ЮНЕСКО-ийн ивээл дор нүүдлийн соёл иргэншлийг судлах олон улсын хүрээлэнгийн эрдэм шинжилгээний ажилтан Б.Төгсбуян "Онц Дүүмд" ситком анимейшн цуврал		
				Т.Э.С. ГЭНГ "ӨН "СМ "Т"	дахь эмэгтэй хүний дүр ба жендэрийн асуудлууд" илтгэл		
				Т.Э.С. ГЭНГ "ӨН "СМ "Т"	Тусгай байр 1: Г.Занабазарын нэрэмжит дүрслэх урлагийн музейн судлаач, тайлбарлагч Н.Баасансамбуугийн "Соёлын өвийн бодлого төлөвлөлт ба Жендэр: Соёлын биет бус өвийг өвлөн уламжлагчдын жишээн дээр" илтгэл		
				Т.Э.С. ГЭНГ "ӨН "СМ "Т"	Тусгай байр 2: Байгалийн түүхийн музейн сан хөмрөгийн хэлтсийн эрхлэгч, доктор Ж.Мяндасын "Жендэрийн тэгш байдлыг хангахад музейн үүрэг" илтгэл		

Бодлогын 6 зорилго, 6 зорилтын хүрээнд 6 арга хэмжээг төлөвлөж ажиллаасан. Тус арга хэмжээний хүрээнд төсвөөс ямар нэгэн зардал гараагүй болно. Үйл ажиллагааны хэрэгжилт 95 хувьтай байна.



		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Соёлын урлагийн газар	байхгүй	байхгүй								
2	Агентлаг										

### Маягт 1д

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын харьяа агентлагийн нэр	Төрийн үйлчилгээний албан хаагч		Үүнээс							
				Агентлагийн дарга		Удирдах (газар хэлтсийн дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Яам										
2	Агентлаг										

### Маягт-1е

№	Хороо, зөвлөл, комиссын нэр	Байгуулсан тушаал шийдвэр	Нийт бүрэлдэхүүний тоо	Дарга/ахлагч		Гишүүд	
				эр	эм	эр	эм
1	Соёлын яам	Соёлын сайдын 2022 оны "Жендерийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг шинэчлэн байгуулах тухай" А/158	15		1	6	8
		Соёлын сайдын 2021 оны "Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийг хангах орон					
2		тооны бус дэд зөвлөлийн бүрэлдэхүүн, зөвлөлийн ажиллах журам батлах тухай" А/51	10		1	4	5
2	Агентлаг						

### Тайлбар

1 Төрийн захиргааны төв байгууллага нь: 1/ "Салбарын сайдын ахалсан үндэсний болон салбарын хэмжээний хороо, зөвлөл, комисс", 2/ "Төрийн нарийн бичгийн даргын ахалсан хороо, зөвлөл, комисс", 3/ "Харьяа агентлагийн дарга нарын ахалсан хороо, зөвлөл, комисс" гэсэн мөрөн дэх мэдээллийг байгууллага тус бүрээр гаргаж, нэгтгэхгүйгээр тайлагнана.

2 Төрийн захиргааны төв байгууллагын харьяа агентлаг нь: "Агентлагийн даргын ахалсан хороо, зөвлөл, комисс" гэсэн мөрөнд тухайн агентлагийн дэргэдэх хороо, зөвлөл, комиссын бүрэлдэхүүний хүйсийн мэдээллийг гаргаж, яаманд тайлагнана. Энэ мэдээнд орон нутаг дахь босоо удирдлагатай байгууллагуудын дэргэдэх хороо, зөвлөл, комиссын бүрэлдэхүүний хүйсийн судалгааг оруулахгүй.

**Жендэрийн тэгш байдлыг хангах талаар салбарт баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх  
Жендэрийн салбар зөвлөлийн 2023 оны төлөвлөгөө, төсөв**

№	Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг	Төсөв	Санхүүжилтийн эх үүсвэр	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин 2021-12-31	Зорилгот түвшин 2023-12-31	Хариуцах албан тушаалтан
<p><b>Бодлогын баримт бичгийн нэр, баталсан шийдвэрийн дугаар, огноо:</b> Соёлын сайдын 2022.06.27-ны А/217 дугаар тушаалаар баталсан "Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн төлөвлөгөө" боловсруулах ажлын хэсгээс төлөвлөгөөний төслийг боловсруулж байна.</p> <p><b>Бодлогын зорилго 1. Барилга, хот байгуулалтын хүний нөөц, бүтээгдэхүүн үйлчилгээг жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого, төлөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт үнэлгээгээр</b></p> <p>■ <b>Бодлогын зорилт 1:</b> Соёлын салбарт жендэрийн мэдрэмжтэй үйл ажиллагааг бэхжүүлэх, төлөвлөх, жендэрт суурилсан тэгш оролцоог зорилтод түвшинд хангаж ажиллах, чадавхыг бэхжүүлэх. /төсөл/</p> <p><b>Үйл ажиллагааны чиглэл 1:</b> Соёлын салбарын үйл ажиллагаанд жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг нэгтгэх мэдлэг ойлгоц, чадавхыг бүрдүүлэх.</p> <p><b>Үр дүн:</b> Соёлын салбарын бодлого төлөвлөлт, түүний хэрэгжилт, хяналт үнэлгээг жендэрийн мэдрэмжтэй хийх мэдлэг чадавх бүрдэж, тогтолцоо хөгжүүлэхээр төлөвлөгөөний төслийг боловсруулж байна.</p>							
1.1.							
1.2.							
<p><b>Салбарын жендэрийн бодлого, төлөвлөгөөг батлуулсанаар цаашид хэрэгжүүлэх зорилго, зорилтын хүрээнд хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төсөв тодорхойлогдоно.</b></p> <p><b>Тайлбар:</b> Холбогдох мэдээллийг Төсвийн санал бэлтгэх ЖМТ-НМ-02 маягаас авч болно.</p>							