



МОНГОЛ УЛСЫН САНГИЙН ЯАМ

15160 Улаанбаатар хот, Чингэлтэй дүүрэг,
С.Данзангийн гудамж 5/1, Засгийн газрын II байр,
Утас/факс: (976-51) 26 74 68, И-мэйл: info@mof.gov.mn
Вэбсайт: www.mof.gov.mn

2023.01.20 № 03/358

танай _____-ны № _____-т

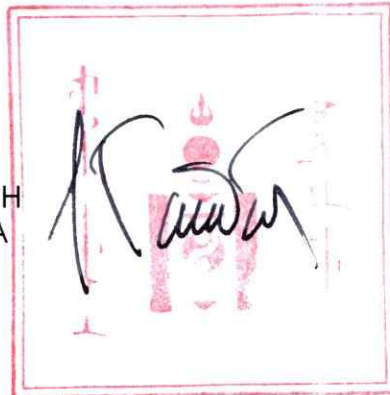
Хариу хүргүүлэх тухай

Таны ирүүлсэн тайлан, төлөвлөгөөнд санал авах тухай албан бичигтэй танилцлаа.

Жендерийн үндэсний хорооны 2023 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний төсөлд тус яамны зүгээс саналгүй болно.

Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн салбар зөвлөлийн 2022 оны үйл ажиллагааны тайлан болон Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2020 оны 99 дүгээр захирамжаар батлагдсан "Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүг багасгах талаар авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 2020-2022"-ний хэрэгжилтийн тайланг хавсралтаар хүргүүлж байна.

ТӨРИЙН НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА



Ж.ГАНБАТ

9766001105



“Эрэгтэй, эмэгтэй хүний дундаж наслалтын зөрүүг багасгах талаар авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөө 2020-2022”-ний хэрэгжилтийн тайлан

№	Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь үзүүлэлт		Зорилтот түвшин 2022 он	Хүрсэн түвшин	Гүйцэтгэл -ийн хувь	Хэрэгжилтийг хариуцсан байгууллага	Хамтран хэрэгжүүлэх байгууллага
				Он	Түвшин					
1	НӨАТ-ын баримт бүртгүүлэх системийг ашиглаж эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн үзлэгт хамрагдах талаар болон эрүүл аж төрөх амьдралын талаарх ойлголт, мэдлэгийг нэмэгдүүлэх мессеж, мэдээ түгээх	НӨАТУС-ийн ebarimt системд бүртгэлтэй 721 мянга гаруй иргэдээс идэвхтэй байнгын ашигладаг 655,123 иргэнд “Монгол эр хүн та эрүүл мэндээ анхаарч, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт цаг тухайд нь хамрагдана уу” гэсэн мэдээллийг хүргүүлэв.	Түгээсэн мессежний тоо, үзэлт хандалтын тоо	2020		Текстийг бэлтгэсэн.	2022 онд “Монгол эр хүн та эрүүл мэндээ анхаарч, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт цаг тухайд нь хамрагдана уу” мэдээллийг НӨАТУС-ийн ebarimt системд бүртгэлтэй 1 200 000 иргэн үзсэн болно.	100	Сангийн яам, Татварын ерөнхий газар, “Гааль, татварын санхүүгийн мэдээллийн технологийн төв” УҮГ	Жендерийн үндэсний хороо
2	Албан хаагчдыг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах	Үзлэг шинжилгээ хийлгэсэн.	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсан албан хаагчийн тоо	2020		Эмчтэй хамтран ажиллах гэрээ байгуулсан.	2022 онд яамны 40 эрэгтэй албан хаагчийг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулсан. Мөн яамны эмч шаардлагатай тохиолдолд эмнэлгийн тусламж үйлчилгээг тогтмол үзүүлж байна.	90	Сангийн яам	Жендерийн үндэсний хороо

Сангийн яамны Төрийн нарийн бичгийн даргын
2023 оны 1 дүгээр сарын 03-ний өдрийн
03/238... тоот албан бичгийн 2 дугаар хавсралт



САНГИЙН ЯАМ БОЛОН ТАТВАРЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗАР, ГААЛИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗАРТ АЖИЛЛАЖ БУЙ
АЛБАН ХААГЧДЫН 2022 ОНЫ МЭДЭЭ

Жендерийн салбар зөвлөлийн гишүүдийн товч мэдээлэл

Хавсралт 1.

№	Салбар зөвлөлийн гишүүний овог нэр	Хүйс	Байгууллага, албан тушаал/ Мэргэжил	Улсад ажилласан жил	Төрийн албанд ажилласан жил	"Жиндэр ба бодлого төлөвлөлт" анхан шатны сургагч багшийн гэрчилгээ авсан эсэх	Төрийн албаны удирдах албан тушаалтны жендерийн цахим сургалтад хамрагдсан эсэх	Утасны дугаар	Цахим хаяг	Жендерийн салбар зөвлөлийн чиг үүргийн хүрээнд хариуцаж буй үйл ажиллагааны чиглэл /
1	Ж.Ганбат	Эр	Сангийн яамны Төрийн нарийн бичгийн дарга	27	27	Үгүй	Тийм	99104599	ganbat_j@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн дарга
2	Г.Золбоо	Эм	Сангийн яамны Санхүү, төсвийн судалгааны газрын дарга	15	5	Үгүй	Үгүй	99196439	zolboo_g@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
3	Л.Ичинноров	Эм	Сангийн яамны Төсвийн бодлого, төлөвлөлтийн газрын Төсвийн орлогын хэлтсийн дарга	10	9	Үгүй	Үгүй	99266680	ichinnorov_l@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
4	Б.Ганзориг	Эр	Сангийн яамны Хөгжлийн санхүүжилт, хөрөнгө оруулалтын газрын Хөгжлийн санхүүжилтийн хэлтсийн дарга	14	13	Үгүй	Үгүй	88005775	ganzorig_b@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
5	Ж.Дэлгэржаргал	Эм	Сангийн яамны Хөгжлийн санхүүжилт, хөрөнгө оруулалтын газрын Хөрөнгө оруулалтын хэлтсийн дарга	12	12	Үгүй	Үгүй	99100568	delgerjargal_g@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн

6	Г.Отгонбаяр	Эр	Сангийн яамны Санхүүгийн хяналт, эрсдэлийн удирдлагын газрын Дотоод аудит, хяналт-шинжилгээ үнэлгээний хэлтсийн дарга	9	8	Үгүй	Үгүй	99076322	otgonbayar_g@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
7	А.Дайриймаа	Эм	Сангийн яамны Нягтлан бодох бүртгэлийн бодлогын газрын мэргэжилтэн	21	17	Үгүй	Үгүй	99030101	dairiimaa_a@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
8	М.Мөнх-Эрдэнэ	Эр	Сангийн яамны Санхүүгийн бодлогын газрын Өрийн удирдлагын хэлтсийн мэргэжилтэн	12	9	Үгүй	Үгүй	99203656	munkh-erdene_m@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
9	Н.Саруул	Эр	Сангийн яамны Төрийн сангийн газрын Төлбөр тооцооны хэлтсийн мэргэжилтэн	9	7	Үгүй	Үгүй	99106475	saruul_n@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
10	М.Номин-Эрдэнэ	Эм	Сангийн яамны Татварын бодлогын газрын мэргэжилтэн	2	2	Үгүй	Үгүй	99299312	nomin-erdene_m@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
11	Д.Ганбаяр	Эр	Сангийн яамны Хууль эрх зүйн газрын мэргэжилтэн	6	5	Үгүй	Үгүй	99603188	ganbayar_d@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн
12	Б.Болормаа	Эм	Сангийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын ахлах мэргэжилтэн	16	16	Тийм	Тийм	99195513	Bolormaa_ba@mof.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга
13	Н.Туул	Эм	Татварын ерөнхий газрын Төрийн захиргааны удирдлагын газрын татварын улсын байцаагч	27	21	Тийм	Үгүй	99142566	tuul.na@mta.gov.mn	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга
14	Х.Мөнхцэцэг	Эм	Гаалийн ерөнхий газрын Төрийн захиргааны удирдлагын газрын гаалийн улсын байцаагч	16	16	Үгүй	Үгүй	99107480	Moogii_071@yahoo.com	Сангийн яамны дэргэдэх Жендерийн орон тооны бус салбар зөвлөлийн гишүүн

Хавсралт 2.

**Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар салбарт баримтлах бодлогын
Хэрэгжилт, үр дүнгийн талаарх хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийгдсэн тайлан**

№	Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин 2021-12-31	Зорилтот түвшин 2024-12-31	Хүрсэн түвшин буюу гүйцэтгэлийн хувь (хүрээгүй бол шалтгаан, нөхцөл тайлбар)	Салбар зөвлөл-ийн өөрийн үнэлгээ	ХШУДАГ-ын үнэлгээ
Бодлогын баримт бичиг: Сангийн сайдын 2016 оны 4-дүгээр сарын 05-ны өдрийн 122-дугаар тушаалаар баталсан Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага агентлагийн Жендерийн талаар баримтлах бодлого.								
Бодлогын зорилго 1: Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага, агентлагийн жендерийн дүн шинжилгээ хийх, бодлого төлөвлөлтөд ашиглах чадавхыг бүрдүүлнэ.								
Бодлогын зорилт 1: Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, тогтоомж мэдээллийг яамны ажилтнуудад олгох, сургалт зохион байгуулах								
1.1.	Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийн гишүүдийг чадавхыг бэхжүүлэх	350 000т	Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийн гишүүдийн чадавх нэмэгдсэн байна.	Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийн гишүүдэд сургалт хийсэн.	Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийн гишүүдийг тогтмол чадавхжуулах.	70 /Салбар зөвлөлийн гишүүд тогтворгүй байдаг тул жигд хамрагдах боломж бага болно/.	70	70
1.2.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, төрийн албан хаагчийн манлайлал сэдвээр сургалт зохион байгуулах	300 000т	Албан хаагчдын мэдлэг нэмэгдсэн байна.	Албан хаагчдад сургалт хийгдсэн.	Албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, хандлага нэмэгдэж, ёс зүйн зөрчил гарахгүй байх.	100	100	100
1.3.	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар яамнаас хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагааг яамны цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол сурталчлах	-	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар яамнаас хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагааг яамны цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол сурталчилсан байх	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар яамнаас хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагааг яамны цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол сурталчилсан.	Яамны веб сайт болон цахим сайтаар Жендерийн эрх тэгш байдлын хангах ажлын хүрээнд хийсэн арга хэмжээг тогтмол мэдээлдэг байх.	100	100	100

Зорилт 2. Яам харьяа, агентлагийн ажилтнуудын жендерийн эрх тэгш байдлын талаар статистикийн нэгдсэн сан бүрдүүлэх

2.1.	Яам болон харьяа агентлагийн ажилтнуудын жендерийн эрх тэгш байдлын талаар статистик мэдээллийг тогтмол гаргаж байна.		Статистик мэдээлэл гаргасан эсэх	Жил бүр тогтмол гаргадаг	Статистик мэдээлэл гаргасан байна	100 /статистик мэдээллийг нарийн гаргахад анхаарах/	100	100
------	---	--	----------------------------------	--------------------------	-----------------------------------	--	-----	-----

Зорилт 3. Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага, агентлагийг жендерийн мэдрэмжтэй ажлын орчин болгоно.

3.1.	Яамны Хүний нөөцийн хөгжлийн "Эрүүл мэнд" дэд хөтөлбөрийн хүрээнд яамны албан хаагчдад үйлчлэх эмчийг гэрээгээр ажиллуулах.	1000.00т /1 сарын Цалин/	Эмчийн өрөөг тохижуулан эмчийг ажиллуулж, албан хаагчдын эрүүл мэндийн асуудал сайжирсан байна.	Эмчтэй гэрээ байгуулан ажилласан.	Албан хаагчдыг эрүүл мэнд сайжирсан байна.	100	100	100
------	---	--------------------------	---	-----------------------------------	--	-----	-----	-----

Зорилт 4. Сангийн сайдын болон зарим төсвийн ерөнхийлөн захирагчийн төсвийн үйл явцыг үе шаттайгаар жендерийн мэдрэмжтэй болгох

4.1.	Жендерийн мэдрэмжтэй бодлого, төлөвлөлт, төсвийг үндэсний, салбарын, орон нутгийн байгууллагын түвшинд хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд БШУЯ, ХНХЯ-нд Жендерийн сургалтын модуль турших		Холбогдох байгууллагад Жендерийн сургалтын модуль туршсан байх.	Жендерийн мэдрэмжтэй бодлого, төлөвлөлт, төсвийг үндэсний, салбарын, орон нутгийн байгууллагын түвшинд хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд БШУЯ, ХНХЯ -ны дэргэд дэд ажлын хэсгийг байгуулан Жендерийн сургалтын модуль турших ажлыг гүйцэтгэсэн.	ЖМ-тэй бодлого, төлөвлөлт, төсвийн аргачлал боловсруулагдсан байна.	100	100	100
4.2.	Төсвийн төлөвлөлт, гүйцэтгэлд жендерийн дүн шинжилгээ хийж, төсвийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, үнэлэх аргачлал боловсруулах		Төсвийн төлөвлөлт, гүйцэтгэлд жендерийн дүн шинжилгээ хийж, төсвийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, үнэлэх аргачлал	ЖМТ-ийг төсвийн төлөвлөлт, хэрэгжилт, тайлагналтад нэгтгэх журам, алхмууд тодорхойлсон загварыг боловсруулан	Төсвийн төлөвлөлт, гүйцэтгэлд жендерийн дүн шинжилгээ хийж, төсвийг жендерийн мэдрэмжтэй төлөвлөх, үнэлэх аргачлал боловсруулагдсан байна.	100	100	100

			боловсруулагдсан байх	холбогдох журам, аргачлал нь бодит нөхцөлд хэрхэн хэрэгжиж буй, өнөөгийн бодлогын болон төсвийн төлөвлөлтийн үйл явцад хэрхэн нийцэж буй, цаашид ямар нөөц бололцоо болон хэрэгцээ шаардлагатай байгааг туршсан болно.				
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--

Зорилт 5. Төрийн албан дахь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авах үндсэн арга хэмжээ

5.1.	Сангийн яам, Гааль, татварын ерөнхий газрын ажиллагсдын Хүйсийн харьцааны байдалд судалгаа хийх.		Сангийн яам, Гааль, татварын ерөнхий газрын ажиллагсдын Хүйсийн харьцааны нэгдсэн судалгаатай болсон байх.	Судалгаа хийгдсэн байна.	Сангийн яам, Гааль, татварын ерөнхий газрын ажиллагсдын Хүйсийн харьцааны нэгдсэн судалгааг тогтмол гаргадаг болсон байх.	100	100	100
Бодлогын 1 зорилго, 4 зорилтын хүрээнд 14 арга хэмжээнд 18 000.00 төгрөг төсөвлөж, төсвийн зарцуулалт 13 000.00 төгрөг 72.2 хувь, үйл ажиллагааны хэрэгжилт 94.4 хувьтай байна.								

САНГИЙН ЯАМ БОЛОН ТАТВАРЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗАР, ГААЛИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗАРТ АЖИЛЛАЖ БУЙ
АЛБАН ХААГЧДЫН 2022 ОНЫ ХҮЙСИЙН ТЭНЦВЭРТ БАЙДЛЫН ЖИЛИЙН МЭДЭЭ

Маягт 1а

№	Төрийн захиргааны төв болон түүний харьяа агентлагийн нэр	Төрийн албан хаагчид /үндсэн/		
		Нийт	Үүнээс	
			эр	эм
1	Сангийн яам	167	72	95
2	Татварын ерөнхий газар	134	54	80
3	Гаалийн ерөнхий газар	1484	656	828

Маягт 1б

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын нэр	Томилогдох төрийн улс төрийн албан хаагч		Үүнээс					
				Сайд		Дэд сайд		Бусад	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Яам	1	4	1	-	-	1	-	3

Маягт 1в

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын нэр	Төрийн захиргааны албан хаагч		Үүнээс							
				Төрийн нарийн бичгийн дарга		Удирдах (газар хэлтсийн дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Сангийн яам	72	95	1	-	16	9	51	81	4	5

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын харьяа агентлагийн нэр	Төрийн захиргааны албан хаагч		Үүнээс							
				Агентлагийн дарга		Удирдах (хэлтэс, албаны дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Татварын ерөнхий газар	51	76	2	-	12	7	37	69		

Маягт 1г

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын нэр	Төрийн тусгай албан хаагч		Үүнээс							
				Төрийн нарийн бичгийн дарга		Удирдах (газар хэлтсийн дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Яам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын харьяа агентлагийн нэр	Төрийн тусгай албан хаагч		Үүнээс							
				Агентлагийн дарга		Удирдах (газар хэлтсийн дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Гаалийн ерөнхий газар	656	828	1		33	7	622	821	260	192

Маягт 1д

№	Төрийн захиргааны төв байгууллагын харьяа агентлагийн нэр	Төрийн үйлчилгээний албан хаагч		Үүнээс							
				Агентлагийн дарга		Удирдах (газар хэлтсийн дарга)		Гүйцэтгэх		Туслах	
		эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм	эр	эм
1	Сангийн яам	4	5							4	5
2	Татварын ерөнхий газар	3	4							3	4
3	Гаалийн ерөнхий газар	260	192							260	192

Маягт 1е

№	Хороо, зөвлөл, комиссын нэр	Байгуулсан тушаал шийдвэр	Нийт бүрэлдэхүүний тоо	Дарга/ахлагч		Гишүүд	
				эр	эм	эр	эм
1	Сангийн яам	Яамны дэргэдэх Жендерийн салбар зөвлөл байгуулах тухай. Сангийн сайдын 2020.02.17-ны өдрийн 39 тоот тушаал.	14	1	1	5	7
		Эцэг эхийн зөвлөл байгуулах тухай. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2019:06:20-ны А/196-тоот тушаал.	12	1	-	3	9
		Ёс зүйн зөвлөл байгуулах тухай. Төрийн нарийн бичгийн даргын 2022.11.11-ний өдрийн А/195 тоот тушаал.	7	1	-	2	4
		Ажлын хэсэг байгуулах тухай. /Мөчлөг сөрсөн төсөв, мөнгөний бодлого, бүтцийн шинэчлэл, эдийн засгийн өсөлтийг дэмжих, гадаад валютын нөөцийг нэмэгдүүлэх, Засгийн газрын санхүүжилтийн хэрэгцээг цаг хугацаанд нь хангах/ Сангийн сайдын 2022.04.29-ний 94 тоот тушаал.	13	1	-	9	3
		Ажлын хэсэг байгуулах тухай. /Монгол Улс, Оросын Холбооны Улсын Сангийн яамд хоорондын хамтын ажиллагааг идэвхжүүлэн хөгжүүлэх хүрээнд хэрэгжүүлэх арга хэмжээг тодорхойлох/.	7	-	1	9	-

		Ажлын хэсэг байгуулах тухай. /Засгийн газрын гадаад өр төлбөрийг макро эдийн засгийн тогтвортой байдлыг алдагдуулахгүйгээр шийдвэрлэх, өрийн удирдлагын тогтолцоо, төсөв санхүүгийн тогтвортой байдлыг хангах, зээлжих зэрэглэлийг сайжруулах/ Сангийн сайдын 2022.02.15-ны 40 тоот тушаал.	16	1	-	11	4
		Ажлын хэсэг байгуулах тухай. /Нийгмийн даатгалын шимтгэлээс чөлөөлөх, ажилгүйдлийн даатгалын сангаас дэмжлэг үзүүлэх тухай хуулийн хэрэгжилтэд зарцуулсан хөрөнгийн тооцоо нийлэх, холбогдох хууль, журамд өөрчлөлт оруулах/ Сангийн сайд, Хөдөлмөр нийгмийн хамгааллын сайдын хамтарсан 2022.01.10-ны өдрийн 5/A/04 тоот тушаал	13	2	-	8	3
		Ажлын хэсэг байгуулах тухай. /Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг бүх шатны захирагчид, төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой аж ахуйн нэгжүүдийн хүрээнд хууль тогтоомжийн дагуу шалгаж, хуулийн хэрэгжилтийн талаар Засгийн газарт танилцуулах/ Сангийн сайдын 2022.08.10-ны 162 тоот тушаал.	13	1	-	8	4
		Ажлын хэсэг байгуулах тухай. /Монгол Улсын Засгийн газрын гаргасан гадаад үнэт цаас болон гадаад зээлийн хөрөнгөөр санхүүжүүлсэн төсөл, хөтөлбөрийн ашиглалт, зарцуулалтын тайланг бэлтгэж, Засгийн газарт танилцуулах/ Сангийн сайдын 2022.08.04-ний өдрийн 159 тоот тушаал.	8	1	-	6	1
2	Татварын ерөнхий газар	Төрийн албаны салбар зөвлөлийн Татварын ерөнхий дэргэдэх Төрийн албаны салбар зөвлөлийг байгуулах тухай. Төрийн албаны зөвлөлийн 2022.05.11-ний 351 дүгээр тогтоол.	9	1	-	6	2
		Татварын ерөнхий газрын дэргэдэх Ёс зүйн зөвлөл. Татварын ерөнхий газрын даргын 2022.06.20-ны А/65 тоот тушаал	5	1	-	2	2
3	Гаалийн ерөнхий газар	ГЕГ-ын даргын 2016 оны 12 дугаар сарын 22-ны өдрийн А/98 тоот тушаал.	6	4	1	0	1

**Жендерийн тэгш байдлыг хангах талаар салбарт баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх
Жендерийн салбар зөвлөлийн 2023 оны төлөвлөгөө, төсөв**

№	Үндэслэж байгаа бодлогын баримт бичиг	Төсөв	Санхүүжилтийн эх үүсвэр	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин/ 2021-12-31	Зорилтот түвшин 2024-12-31	Хариуцах албан тушаалтан
<p>Бодлогын баримт бичиг: Сангийн сайдын 2016 оны 4 дүгээр сарын 05-ны өдрийн 122 дугаар тушаалаар баталсан Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага агентлагийн Жендерийн талаар баримтлах бодлого.</p> <p>Бодлогын зорилго 1. Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага, агентлагийн жендерийн дүн шинжилгээ хийх, бодлого төлөвлөлтөд ашиглах чадавхыг бүрдүүлнэ.</p> <p>Бодлогын зорилт 1: Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, тогтоомж мэдээллийг яамны ажилтнуудад олгох, сургалт зохион байгуулах</p> <p>Үйл ажиллагааны чиглэл 1: Санхүүгийн салбарын үйл ажиллагаанд жендерийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг нэгтгэх мэдлэг ойлгоц, чадавхыг бүрдүүлэх.</p> <p>Үр дүн: Санхүүгийн салбарын бодлого төлөвлөлт, түүний хэрэгжилт, хяналт үнэлгээг жендерийн мэдрэмжтэй хийх мэдлэг чадавх бүрдэж, тогтолцоо хөгжинэ.</p>							
1.1.	Жендерийн хорооны зөвлөлийг байгуулах. /өргөтгөх/	Шаардагдах -гүй		Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийг аргачлалын дагуу шинэчлэн байгуулсан эсэх.	Сангийн сайдын 2020.02.17-ны 39 тоот тушаалаар байгуулсан ажлын хэсэг ажиллаж байна. /шинэчлээгүй/.	Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийг ЖҮХ-ноос гаргасан аргачлалын дагуу шинэчлэн байгуулсан байх. Үйл ажиллагаа тогтворжсон байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жиндэр хариуцсан мэргэжилтэн
1.2.	Жендерийн хорооны зөвлөлийн гишүүдийг чадавхыг бэхжүүлэх	Шаардагдах -гүй		Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийн гишүүдийг мэдлэг нэмэгдсэн эсэх	Жендерийн хорооны салбар зөвлөлийн гишүүдэд сургалт зохион байгуулсан.	"Жиндэр ба бодлого төлөвлөлт" анхан шатны сургагч багшийн гэрчилгээ авсан албан хаагч цаашид сургалт хийдэг болсон байх.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жиндэр хариуцсан мэргэжилтэн
1.3.	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар яамнаас хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагааг яамны цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол сурталчлах	Шаардагдах -гүй		Мэдээлэл тогтмол оруулдаг байх, олон нийтийн мэдлэг нэмэгдсэн эсэх	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар яамнаас хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагааг яамны цахим хуудас болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр тогтмол сурталчилсан	Санхүүгийн салбарын болон иргэд олон нийтийн ойлголт нэмэгдсэн байх.	Жендерийн салбар зөвлөл, Хэвлэл мэдээллийн ажилтан

Зорилт 2. Яам харьяа, агентлагийн ажилтнуудын жендерийн эрх тэгш байдлын талаар статистикийн нэгдсэн сан бүрдүүлэх

2.2	Яамны ажилтнуудын жендерийн эрх тэгш байдлын талаар статистик мэдээлэл гаргах	Шаардагдах -гүй		Статистик судалгаа гаргасан байна.	Яамны ажилтнуудын жендерийн эрх тэгш байдлын талаар статистик мэдээлэл гаргасан	Яамны ажилтнуудын жендерийн эрх тэгш байдлын талаар статистик мэдээлэл болсон байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жиндэр хариуцсан мэргэжилтэн
2.3.	Хүйсээр ангилсан мэдээллийн хэрэглээг байгууллага, агентлагуудын үйл ажиллагааны холбогдох чиглэл, бүрд, нэвтрүүлэх	Шаардагдах -гүй		Хүйсээр ангилсан мэдээлэл холбогдох чиглэл бүрд нэвтрэсэн байна.	Хүйсээр ангилсан мэдээллийн хэрэглээг байгууллага, агентлагуудын үйл ажиллагааны холбогдох чиглэл бүрд, бүрэн нэвтрүүлж чадаагүй.	Хүйсээр ангилсан мэдээллийн хэрэглээг байгууллага, агентлагуудын үйл ажиллагааны холбогдох чиглэл бүрд бүрэн нэвтрүүлсэн байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жиндэр хариуцсан мэргэжилтэн
2.4.	Яам болон харьяа агентлагийн ажилтнуудын эрх тэгш байдлын талаар статистикийн нэгдсэн сан бүрдүүлж, тайлан мэдээг Жендерийн үндэсний хороонд хүргүүлэх	Шаардагдах -гүй		ЖҮХ-нд тайлан хүргүүлсэн байна.	Яам болон харьяа агентлагийн ажилтнуудын эрх тэгш байдлын талаар статистикийн нэгдсэн сан бүрдүүлж, тайлан мэдээг Жендерийн үндэсний хороонд хүргүүлсэн.	Яам болон харьяа агентлагийн ажилтнуудын эрх тэгш байдлын талаар статистикийн нэгдсэн сан бүрдүүлж, тайлан мэдээг Жендерийн үндэсний хороонд хүргүүлсэн байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жиндэр хариуцсан мэргэжилтэн

Зорилт-3- Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага, агентлагийг жендерийн мэдрэмжтэй ажлын орчин болгоно.

3.1.	Байгууллагын соёл, албан хаагчдын ёс зүй, хандлагын талаар фокус ярилцлага зохион байгуулах	Шаардагдах гүй		Байгууллагын соёл, албан хаагчдын ёс зүй, хандлагын талаар фокус ярилцлага зохион байгуулсан эсэх	2021 оны төлөвлөгөөнд байгаагүй.	Албан хаагчдын ёс зүй хандлага эерэг болсон байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жендер хариуцсан мэргэжилтэн
------	---	----------------	--	---	----------------------------------	--	---

3.2.	Яамны Хүний нөөцийн хөгжлийн "Эрүүл мэнд" дэд хөтөлбөрийн хүрээнд яамны албан хаагчдад үйлчлэх эмчийг гэрээгээр ажиллуулах.	13 200.00 /Жилийн нийт цалин/		Албан хаагчдын эрүүл мэнд, бие бялдрын хөгжил сайжирсан эсэх.	Албан хаагчид бүрд эрүүл мэндийн хяналтын карт нээж, тогтмол үзлэг, эмчилгээг хийсэн болно.	Албан хаагчдын эрүүл мэнд, эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, яамны эмч
Зорилт 4. Төсөв, санхүүгийн удирдлагын шинэчлэлийн хүрээнд жендерийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийг аажмаар нэвтрүүлэх							
4.1.	Монгол Улсын Жендерийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн загвар (МЖТМЗ) (төсвийн төлөвлөлт, төсөв боловсруулах болон тайлагнах, гүйцэтгэлийн үнэлгээний үе шат бүхий 9 алхам), ЖМТ-ийн удирдамж, маягыг үргэлжлүүлэн турших		Дэлхийн банк	Төсвийн удирдамжид тусгасан, ЖМТ-ийн төсвийн мэдээлэл цуглуулсан, мөн Иргэдийн төсөвт мэдээлэл оруулсан эсэх.	Төсвийн удирдамжид тусгасан, ЖМТ-ийн төсвийн мэдээлэл цуглуулах бэлтгэсэн.	Төсвийн удирдамжид тусгасан, ЖМТ-ийн төсвийн мэдээлэл цуглуулсан, мөн Иргэдийн төсөвт мэдээлэл оруулсан байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, ЖҮХ-той хамтран
4.2.	Монгол Улсад хэрэгжүүлж буй ТСУ-ын шинэчлэлийн хүрээнд батлуулахаар боловсруулсан ТСУ-ын үйл ажиллагааны стратеги төлөвлөгөөнд ЖМТ-ийн бүрэлдэхүүн хэсгийг албан баримт бичигт тусгах, хэрэгжилтийг хангах		Дэлхийн банк	ЖМТ-ийн бүрэлдэхүүн хэсгийг ТСУ-ын баримт бичиг тусгаж, албажуулсан эсэх.	Холбогдох судалгаа хийгдсэн.	ЖМТ-ийн бүрэлдэхүүн хэсгийг ТСУ-ын баримт бичиг тусгаж, албажуулсан байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, ЖҮХ-той хамтран
4.3.	Жендерийн мэдрэмжтэй бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, тайлагналт болон жендерийн ялгааг тодорхойлох, жендерт суурилсан бодлогын зорилт, шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулах нэгжүүдийг чадавхжуулах		Дэлхийн банк	Жендерийн статистик мэдээллийг ашиглах сургалт зохион байгуулсан эсэх	Сургалтын төлөвлөгөө гаргасан.	Жендерийн статистик мэдээллийг ашиглах сургалт зохион байгуулсан байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, ЖҮХ-той хамтран

Зорилт 5. Төрийн албан дахь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авах үндсэн арга хэмжээ

5.1.	Сангийн яам, харьяа байгууллагад ажиллагсдын хүйсийн харьцааны байдалд судалгаа хийх	Шаардахгүй		Сангийн яам, харьяа байгууллагад ажиллагсдын хүйсийн харьцааны байдалд судалгаа хийсэн эсэх	Сангийн яам, харьяа байгууллагад ажиллагсдын хүйсийн харьцааны байдалд судалгаа хийсэн.	Сангийн яам, харьяа байгууллагад ажиллагсдын хүйсийн харьцааны байдалд судалгаа хийсэн байна.	Жендерийн салбар зөвлөл, Жендер хариуцсан мэргэжилтэн
------	--	------------	--	---	---	---	---

Салбарын жендерийн бодлогын 1 зорилго, 5 зорилтын хүрээнд 12 арга хэмжээнд 13 200.00 /Арван гурван сая хоёр зуун мянган төгрөг төсөвлөв.