

**ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ТӨСӨЛ
/2022-2031 ОН/**

ЗОРИЛТ 1. ОХИД, ХӨВГҮҮД, ЭМЭГТЭЙ, ЭРЭГТЭЙ ХҮМҮҮСТ АЮУЛГҮЙ, ЭРҮҮЛ АМЬДРАХ, СУРЧ БОЛОВСРОХ ТЭГШ БОЛОМЖ БҮРДҮҮЛЭХ

Дэд зорилт 1. Эрүүл идэвхтэй амьдрах тэгш боломж бүрдүүлж, эмэгтэй эрэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг багасгах

Дэд зорилт 2. Жендэрийн ялгаварлалгүй, эрүүл, ногоон амьдралын хэв маяг, соёлыг төлөвшүүлэх

Дэд зорилт 3. Гэр бүл дэх тэгш харилцаа, хамтын үүрэг хариуцлагыг дэмжих

Дэд зорилт 4. Хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн амьдралын орчин нөхцлийг сайжруулах

Дэд зорилт 5. Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд салбар хоорондын зохицуулалт, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлэх

ЗОРИЛТ 2. ЭДИЙН ЗАСГИЙН ХҮРЭЭНД ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БОЛОМЖ, ТЭГШ ОРОЛЦООГ ДЭМЖИХ

Дэд зорилт 1. Хөдөлмөрийн зах зээл дэх жендэрийн ялгаварлалыг бууруулах

Дэд зорилт 2. Зохистой хөдөлмөр эрхлэлт, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэрийг дэмжих

Дэд зорилт 3. Эдийн засгийн нөөц баялгийн хүртээмж, эрх мэдлийн хуваарилалтад жендэрийн шударга байдлыг хангах

Дэд зорилт 4. Ковид-19 цар тахлын сөрөг нөлөөг даван туулах, эдийн засгийг сэргээхэд жендэрийн тэгш оролцоог дэмжих

ЗОРИЛТ 3. ШИЙДВЭР ГАРГАХ ТҮВШИНД ЭМЭГТЭЙЧҮҮДИЙН ОРОЛЦОО, МАНЛАЙЛЛЫГ НЭМЭГДҮҮЛЭХ

Дэд зорилт 1. Улс төр дэх эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх

Дэд зорилт 2. Төрийн албан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах

Дэд зорилт 3. Аж ахуйн нэгж, байгууллагын шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх

Дэд зорилт 4. Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагад эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх

ЗОРИЛТ 4. УУР АМЬСГАЛЫН ӨӨРЧЛӨЛТИЙГ СААРУУЛАХ, ДАСАН ЗОХИЦОХОД ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ

Дэд зорилт 1. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах, дасан зохицох бодлого, үйл ажиллагааг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлэх

Дэд зорилт 2. Байгаль орчныг хамгаалах, зохистой хэрэглээг төлөвшүүлэх, ногоон ажлын байрыг нэмэгдүүлэхэд жендэрийн тэгш оролцоог хангах

Дэд зорилт 3. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулахад оролцох чадавхийг эмэгтэй эрэгтэй хүмүүс, нийгмийн бүлгүүдэд бүрдүүлэх

ЗОРИЛТ 5. ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ТОГТОЛЦООГ ХӨГЖҮҮЛЭХ

Дэд зорилт 1. Хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жендэрийн статистик, дүн шинжилгээ, сургалт мэдээллийн тогтолцоог хөгжүүлэх

Дэд зорилт 2. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлтийн хэрэгжилтийг бүх түвшинд эрчимжүүлэх

Дэд зорилт 3. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тогтолцоог хүчирхэгжүүлж, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлэх
 Дэд зорилт 4. ЖЭТБХТХ-ийн үндсэн зарчим, үзэл баримтлалд нийцүүлэн, салбаруудын эрх зүйн орчныг сайжруулан, холбогдох нэмэлт өөрчлөлт оруулах
 Дэд зорилт 5. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого, үйл ажиллагааны хяналт үнэлгээ, хариуцлагын тогтолцоог сайжруулах

№	Бодлогын зорилт	Стратеги /Арга хэмжээ/	Үр дүнгийн шалгуур үзүүлэлт				Үндсэн хариу цагч	Хамтран хариу цагч	Санхүүгийн эх үүсвэр
			Хүрэх үр дүн	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин				
					2022	2026			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ЗОРИЛТ 1	ОХИД, ХӨВГҮҮД, ЭМЭГТЭЙ ЭРЭГТЭЙ ХҮМҮҮСТ ЭРҮҮЛ, АЮУЛГҮЙ АМЬДРАХ, СУРЧ БОЛОВСРОХ ТЭГШ БОЛОМЖ БҮРДҮҮЛЭХ	ЖХИ-ийн үзүүлэлт						
	Дэд зорилт 1.	Эрүүл идэвхтэй амьдрах тэгш боломж бүрдүүлж, эмэгтэй эрэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг багасгах	Дундаж наслалтын зөрүү	9.7 жил					
	Эрүүл идэвхтэй амьдрах тэгш боломж бүрдүүлж, эмэгтэй эрэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүг багасгах	Эрүүл мэндийн салбарын жендэрийн бодлогыг хэрэгжүүлэх чадавхийг бүрдүүлж, үйлчилгээний хүртээмж, эрүүл амьдралын мэдлэг, хандлага, дадлыг жендэрийн агуулгатай хэвшүүлэх замаар эрэгтэйчүүдийн дундаж наслалтыг нэмэгдүүлэх,	Эрэгтэйчүүдийн дундаж наслалт	64.9			ЭМЯ	ХНХЯ	
		Нэг хүнд ногдох эрүүл мэндийн зардал, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх зардал, үйлчилгээний төлбөр, ЭМД-ын шимтгэлийн хэмжээг хүйсээр ангилан гаргаж, төлөвлөлт, төсөвлөлтөд тусгах,	Төлөвлөлт, төсөвлөлтөд тусгасан байдал				ЭМЯ	ХНХЯ	
		Нийгмийн эрүүл мэндийн болон эмнэлгийн тусламж үйлчилгээг жендэрийн мэдрэмжтэй хүргэх чадавх, орчин нөхцлийг сайжруулах	ЖМ нэвтрүүлсэн тусламж үйлчилгээ				ЭМЯ	ХНХЯ	

	Ковид-19 цар тахалтай тэмцэхэд тэргүүн эгнээнд ажиллаж байгаа эрүүл мэндийн болон бусад ажилтанд учирч байгаа хүндрэл бэрхшээлийг цаг тухайд нь шийдвэрлэж, тэдний эрүүл мэнд, ар гэр, үр хүүхдийг хамгаалах үйл ажиллагааг жендэрийн судалгаанд үндэслэн, үр дүнтэй явуулах,	Судалгаа, шийдвэр				ЭМЯ	ХНХЯ	
	Ковид-19 болон бусад зоонозын өвчин тахлаас сэргийлэх, эрүүл мэндийг хамгаалахад чиглэсэн бодлогыг түүний суурь шалтгаан болох эрүүл хоол хүнс хэрэглэх, эрүүл зөв амьдралын хэв маягийг хэвшүүлэхэд чиглүүлэн жендэрийн ялгаатай хэрэгцээнд тулгуурлан боловсруулж, хэрэгжүүлэх	Бодлого, хэрэгжилт				ЭМЯ	ХХААХҮЯ	
	Эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөрүүтэй байдлыг аймаг орон нутагт нарийвчлан судалсны үндсэн дээр холбогдох арга хэмжээг төлөвлөн хэрэгжүүлэх,	Судалгаа, төлөвлөлт				ХНХЯ	Аймгийн Засаг дарга	
	“Эрүүл чийрэг эр хүн” хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг дэмжих салбар хоорондын зохицуулалтыг эрчимжүүлэх	Салбар дундын зохицуулалт				ХНХЯ	ЭМЯ	
	Эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн кабинетыг аймаг, дүүрэг бүрт байгуулж, хүний нөөцийг бэлтгэн, тоног төхөөрөмжөөр хангах	аймаг, дүүрэг бүрт кабинет				ЭМЯ	Аймаг, дүүргийн Засаг дарга	
	Эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн кабинетаар үйлчлүүлэгчдийн тоог нэмэгдүүлэх нөлөөллийн стратеги хэрэгжүүлж байгаа Орхон аймгийн эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн кабинетын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	Сайн туршлага нэвтрүүлсэн кабинет				ЭМЯ	Бүх шатны Засаг дарга	
	Эрэгтэйчүүдийн хөгжлийн төвийг байгуулан туршиж, дэлгэрүүлэх	Байгуулсан төв				ХНХЯ		
	Эрүүл амьдралын зан үйл, дадал эзэмшсэн манлайлагч, олны танил эрэгтэйчүүдийн ололт амжилтыг хэвлэл	Бүтээгдэхүүн, түгээлт				Соёлын яам		

		мэдээллийн хэрэгслээр олон нийтэд хүргэх							
		Согтууруулах, мансууруулах бодис, тамхи зэрэг хорт бодисын хэрэглээг хязгаарлахад иргэдийн оролцооны болон эрх зүйн механизмыг боловсронгуй болгох,	Хууль тогтоомж				ХЗДХЯ	ЭМЯ, ХНХЯ, Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ	
		Хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, хүүхэд, тэднийг асран харгалзагчдын нийгмийн амьдралд оролцоход тулгарч байгаа саад бэрхшээлд жендэрийн шинжилгээ хийж, салбар хоорондын бодлого боловсруулж хэрэгжүүлэх	жендэрийн шинжилгээ, бодлого, хэрэгжилт				ХНХЯ	ЖҮХ	
	Дэд зорилт 2.	Жендэрийн ялгаварлалгүй, эрүүл, ногоон амьдралын хэв маяг, соёлыг төлөвшүүлэх							
	Жендэрийн ялгаварлалгүй, эрүүл, ногоон амьдралын хэв маяг, соёлыг төлөвшүүлэх	Хүн бүрийг эрүүл, ногоон, жендэрийн ялгаваргүй амьдралын хэв маягт сургах боловсролын агуулгыг тодорхойлж, хэрэгжүүлэх	Хуулийн өөрчлөлт				БШУЯ	БОАЖЯ	
	Жендэрийн ялгаварлалгүй, эрүүл, ногоон амьдралын хэв маяг, соёлыг төлөвшүүлэх	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 7 дугаар зүйлд заасан тусгай арга хэмжээг хэрэгжүүлэх замаар боловсрол (цэцэрлэгийн болон бага ангийн багш), эрүүл мэнд (эмч, сувилагч, асрагч)-ийн чиглэлээр суралцах эрэгтэйчүүд, мэдээллийн технологи, инженерийн чиглэлээр суралцах эмэгтэйчүүдийг нэмэгдүүлэх.	Тусгай арга хэмжээ, өсөлт				БШУЯ		
		Боловсролын багц хуульд тусгах замаар бүх шатны боловсролын стандарт, сургалтын хөтөлбөрт жендэрийн ба гэр бүлийн боловсролын агуулгыг суралцагчдын нас, сэтгэхүйн онцлогт тохируулан тусган нэвтрүүлэх,	Хуулийн өөрчлөлт				БШУЯ	ХНХЯ	
		Соёлын салбарын хүрээнд жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, жендэрийн эрх	ЖДШ, Төлөвлөгөө				Соёлын яам	ЖҮХ	

		тэгш байдлыг хангах арга хэмжээний төлөвлөгөө батлан хэрэгжүүлэх							
		Жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байх эрх зүйн соёл, хэвшил төлөвшүүлэх сургалт сурталчилгааг "иргэдийн эрх зүйн нийгэмшил" арга хандлагын хүрээнд тусгайлан боловсруулж эрчимжүүлэх,	Шинэ арга хэлбэр					ХЗДХЯ	
		Зан үйлд нөлөөлөх сайн дурын сургалтыг анхан шатны нэгжид жигд хүртээмжтэй зохион байгуулах, сургалтын арга техникийг боловсронгуй болгох,	Сургалт, аргын шинэчлэл					ХНХЯ	ХЗДХЯ
		Бага боловсрол олгож буй ерөнхий боловсролын сургууль нь суралцагчийн насны онцлогт тохирсон, алслагдмал амьдардаг хүүхдийг хүлээн авах цэцэрлэгийн нөхцөл бүхий дотуур байртай байх зохицуулалт бий болгох	Хуулийн өөрчлөлт, дотуур байрны тоо					БШУЯ	
		Малчдын хүүхдэд СӨБ, бага боловсрол олгох орчныг жендэрийн хувьд ээлтэй болгох Увс аймгийн Бөхмөрөн сумын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	Сайн туршлага нэвтрүүлсэн тоо					БШУЯ	Аймаг, сумын Засаг дарга
		Боловсрол сонголт дахь жендэрийн ялгааг арилгахад нөлөөлөх чадавхийг ерөнхий боловсролын сургуулийн багш нарт системтэй олгодог болох	Сургалтын тогтолцоо					БШУЯ	
		Суралцагчийн заавал эзэмших агуулгад жендэрийн хэвшмэл ойлголтоос татгалзахад туслах ном зохиолын жагсаалтыг тусгах	Жагсаалт, агуулгад тусгалт					БШУЯ	
		Охид, хөвгүүд ирээдүйн сайн эцэг, эх болоход шаардлагатай мэдлэгийг ерөнхий боловсролын сургуулийн сургалтын хөтөлбөрт тусгах	Хөтөлбөрийн шинэчлэл					БШУЯ	ХНХЯ
		Ерөнхий боловсролын сургуульд хөвгүүдийн клуб ажиллуулж, хөвгүүдийн боловсролын хоцрогдлыг арилгах, унших чадварыг сайжруулах, жендэрийн хэвшмэл үзлийг арилгах, хорт зуршил, сөрөг зан үйлээс	Хөвгүүдийн клубийн тоо, чадавх					БШУЯ	Бүх шатны Засаг дарга

	сэргийлэх чиглэлээр ажиллах чадавх бүрдүүлэх							
	Цэцэрлэгийн болон бага ангийн эрэгтэй багш бэлтгэх, тэдний цалин хөлс, урамшууллыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн түр тусгай арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх	Тусгай арга хэмжээ, өсөлт					БШУЯ	ХНХЯ
	Сургууль завсардсан охид, хөвгүүд, өрх толгойлсон залуу эмэгтэйчүүдийг дахин суралцуулах, мэргэжил олгох нөхцөл бүрдүүлэх	Суралцаг чийн тоо					БШУЯ	ХНХЯ
	Бүх шатны боловсролын сургалтын байгууллагад орон тооны сэтгэл зүйч ажиллуулах, тэдэнд жендэрийн боловсрол олгох	Сургалтад хамрагдсан сэтгэл зүйчийн тоо					БШУЯ	Бүх шатны Засаг дарга
	Орон нутгийн МСҮТ-үүдэд “малчин” мэргэжил эзэмшүүлэх жендэрийн мэдрэмжтэй хөтөлбөр боловсруулан нэвтрүүлэх	Хөтөлбөр, хэрэгжүүлсэн МСҮТ-ийн тоо					ХНХЯ	БШУЯ
	Сум, хорооны Засаг даргын Тамгын газрын залуучууд, гэр бүл, хүн амын хөгжлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, нийгмийн ажилтанд зориулсан жендэрийн сургалтын гарын авлага боловсруулж, сургагч багшаар бэлтгэх,	Гарын авлага, сургагч багш тоо					ХНХЯ	ЖҮХ, Сум, хорооны Засаг дарга
	Жендэрийн эрх тэгш байдал, үнэт зүйлстэй холбоотой цахим номын сан бий болгох, сэдэвт хэлэлцүүлэг хийх, судалгаанд суурилсан богино хэмжээний баримтат кино бүтээх зэрэг соён гэгээрүүлэх ажлыг тусгайлан төлөвлөж тогтмол явуулах	Төлөвлөлт, хэрэгжилт					Соёлын яам	
	Монгол эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүдийн тухай судалгаа хийж, мэдлэгийн бүтээгдэхүүн гаргах	Судалгаа, бүтээгдэхүүн					ХНХЯ	ЖҮХ
	Олон нийтийн мэдээллийн агуулгад жендэрийн үнэлгээ хийж, хэвлэл мэдээллийн жендэрийн мэдрэмжтэй байдлын шалгуур үзүүлэлтийг нэвтрүүлж хэвшүүлэх	жендэрийн үнэлгээ, ШҮ хэрэгжилт					Соёлын яам	

		Хэвлэл мэдээлэл, урлагийн бүтээлийн агуулга, тэдгээртэй холбогдон нийгмийн сүлжээгээр тархах мэдээлэлд жендэрийн өнцгөөс хяналт тавих олон нийтийн механизмыг бий болгох	хяналтын олон нийтийн механизм				Соёлын яам		
	Дэд зорилт 3.	Гэр бүл дэх тэгш харилцаа, хамтын үүрэг хариуцлагыг дэмжих							
	Гэр бүл дэх тэгш харилцаа, хамтын үүрэг хариуцлагыг дэмжих	Өрх, гэр бүлийн бүтэц, гэр бүлийн харилцаанд гарч буй өөрчлөлтийг үндэслэн гэр бүлийн харилцааны эрх зүйн орчныг сайжруулах, Гэр бүлийн тухай хуульд хамтран амьдрах хэлбэр, түүнтэй холбоотой эрх зүйн зохицуулалтыг тусгах,	ГБТХ-ийн өөрчлөлт				ХНХЯ	ХЗДХЯ	
		Гэрлэлтийн гэрээний ач холбогдлыг сурталчлан таниулах, дэмжих	Сурталчилгаа				ХНХЯ	ХЗДХЯ	
		Гэр бүлд зөвлөгөө өгөх төвийг сум, хороо бүрт ажиллуулж эцэг эхийн үүрэг хариуцлага, ажил- ар гэрийн амьдралын тэнцвэр хангах, гэр бүлийн харилцааны талаарх мэдлэгийг бүх насны эмэгтэй эрэгтэй хүмүүст амьдралын мөчлөг, насны онцлогт тохирсон байдлаар олгох	Гэр бүлд зөвлөгөө өгөх төвтэй сум, хороодын тоо				ХНХЯ	Бүх шатны Засаг дарга	
		Хүүхэд асрах чөлөөг эцэг, эх хуваалцаж болох эрх зүйн орчныг бий болгох	Хуулийн өөрчлөлт				ХНХЯ	ХЗДХЯ	
		Эцэг, эх нь тусдаа амьдарч байгаа хүүхдээ өсгөж хүмүүжүүлэх үүргээ тэгш биелүүлэх гэрээ байгуулан хэрэгжүүлэх эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх	Хуулийн өөрчлөлт				ХНХЯ	ХЗДХЯ	
		Хүүхдийн тэтгэмжийг эхний ээлжинд төлөх зардлыг Хүүхдийн төлөө санд төвлөрүүлэн хуваарилж, эцэг, эхээс нөхөн гаргуулах тогтолцоог бий болгох	Шийдвэр, зардал, нөхөлт				ХНХЯ	ХЗДХЯ	
		Хот хөдөөгийн залуу гэр бүлд амины орон сууц барих, бизнес эрхлэхэд зориулан хүүгүй зээл олгох, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх инкубатор ажиллуулах	хүүгүй зээл, инкубатор				ХХАА ХҮЯ	ХНХЯ, Монгол банк	
		Эерэг зөв эр хүн, сайн аав байх талаар өсвөр үе, олон нийт, эрэгтэйчүүдэд	Бүтээгдэхүүн, түгээлт				Соёлын яам	ХНХЯ	

		чиглэсэн олон ангит кино, драм, видео контент, шторк зэрэг бүтээгдэхүүн гаргах							
		Төр, хувийн хэвшлийн байгууллага, аж ахуйн нэгж ажилтандаа гэр бүлийн жендэрийн эрх тэгш байдал, хүүхдийн эрхийн талаарх мэдлэг ойлголт өгөх дадлыг хэвшүүлэх.?							
	Дэд зорилт 4.	Хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн амьдралын орчин нөхцлийг сайжруулах							
	Хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн амьдралын орчин нөхцлийг сайжруулах	Аймгийн төвөөс алслагдмал амьдарч буй жирэмсэн эмэгтэйчүүдийн хэрэгцээнд нийцсэн жирэмсний хяналтын явуулын тусламж, үйлчилгээг хөгжүүлж, сумандаа амаржих нөхцлийг бүрдүүлэх,	Явуулын үйлчилгээний автомашин				ЭМЯ	Аймаг, сумын Засаг дарга	
	орчин нөхцлийг сайжруулах	Малчин эмэгтэй, эрэгтэйчүүдэд бэлгийн болон нөхөн үржихүйн эрүүл мэнд, эрх болон гэр бүл төлөвлөлт, хүчирхийлэлгүй харилцааны талаарх мэдээллийг тогтмол, хүртээмжтэй хэлбэрээр хүргэх тогтолцоог сум, багийн түвшинд бий болгох,	Сум, багийн мэдээллийн тогтолцоо				ЭМЯ	Аймаг, сум, багийн Засаг дарга, ХНХЯ	
		Малчдын хэрэгцээ, амьдралын хэв маягт нийцсэн зөөврийн ахуй үйлчилгээ, халуун ус, эко жорлон бүхий жишиг сууц бий болгох чиглэлээр сайн туршлага гарган, түгээн дэлгэрүүлэх,	Жишиг сууцтай малчин өрх				ХХАА ХҮЯ	Аймаг, сумын Засаг дарга	
		Малчдын хөдөлмөрийг хөнгөвчлөх арга технологи нэвтрүүлэх, хос аж ахуй эрхлэх, хоршоо болон сүлжээнд нэгдэн ажиллах чиглэлээр малчин өрхийн эмэгтэйчүүдэд сургалт, зөвлөгөө өгөх инкубатор хөгжүүлэх,	Инкубатарын тоо				ХХАА ХҮЯ	Аймаг, сумын Засаг дарга	
		Залуу малчдыг чадавхжуулах сургалтын хөтөлбөрийг жендэрийн мэдрэмжтэй боловсруулан нэвтрүүлэх,	ЖМ-тэй хөтөлбөр				ХХАА ХҮЯ	БШУЯ	
		Туслах малчдын амьжиргааг дэмжих, хөдөлмөрийн нөхцлийг сайжруулах, мэргэжил эзэмшүүлэх, ялгаварлал,	Төлөвлөгөө, хэрэгжилт				ХХАА ХҮЯ	Аймаг, сумын Засаг	

		хүчирхийллээс хамгаалах тусгайлсан төлөвлөгөө гаргаж, хэрэгжүүлэх,						дарга, ХНХЯ	
		Байгаль орчинд ээлтэй аялал жуулчлалыг хөгжүүлэх чиглэлээр эмэгтэйчүүдийн чадавхыг бэхжүүлэх зөвлөх үйлчилгээг нэвтрүүлэх,	Зөвлөх үйлчилгээ				БОАЖЯ	ХХААХҮЯ	
		Улирлын шинжтэй ажил хөдөлмөр, гар аргаар ашигт малтмал олборлож байгаа иргэн, малчид болон нийгмийн эмзэг бүлгийн иргэдийн эрсдэлээс хамгаалах үйл ажиллагаанд жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, холбогдох арга хэмжээ авах,	ЖДШ, авсан арга хэмжээ				ХХАА ХҮЯ	Аймаг, сумын Засаг дарга, УУХҮЯ, ХНХЯ	
		Хөдөөгийн охид, эмэгтэйчүүдийн аж байдлыг сайжруулах тухай НҮБ-ын тогтоолын хэрэгжилтийн үндэсний тайланг тогтмол гаргах.	Тайлан гаргалт				ХХАА ХҮЯ	ХНХЯ	
	Дэд зорилт 5.	Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд салбар хоорондын зохицуулалт, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлэх							
	Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэхэд салбар хоорондын зохицуулалт,	Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн үндэсний хоёр дахь судалгааг хийж, үр дүнд тулгуурлан хуулийн хэрэгжилтийг сайжруулах,	Судалгаа, хэрэгжилт				ХЗДХЯ	ХНХЯ	
	хамтын ажиллагааг эрчимжүүлэх	Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулийг хэрэгжүүлэх журмуудыг хуулийн үзэл баримтлал, агуулгын үүднээс шинжилж, хуулиас давсан хэм хэмжээ бий болгосон зохицуулалтыг хүчингүй болгох, давхардал, хийдлийг арилгах	Үнэлгээ, журмын өөрчлөлт				ХЗДХЯ	ХНХЯ	
		Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, ялгаварлан гадуурхалт, хүний наймаа, гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулиудыг хэрэгжүүлэхэд төрийн болон төрийн бус байгууллагын хамтын ажиллагааны сайн туршлагыг нэвтрүүлэх, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх,	Сайн туршлага нэвтрүүлсэн газрын тоо				ХЗДХЯ	ХНХЯ, ИНБ	

	Төрийн байгууллагын үйл ажиллагаа, ажлын байрыг жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас ангид байлгахад чиглэсэн төрийн албаны стандарт батлан хэрэгжүүлэх,	Стандарт, хэрэгжилт				ТАЗ	ЖҮХ, ХЭҮК	
	Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн хохирогчдод үзүүлэх цогц үйлчилгээний туршлага, арга зүйг орон нутгийн удирдлага, ТББ-уудад нэвтрүүлэх, тэдгээрийг чадавхжуулах	туршлага, арга зүй, сургалт				ХЗДХЯ	ИНБ	
	Гэр бүлийн хүчирхийллийн хохирогч, өрх толгойлсон залуу эмэгтэйчүүдэд зориулсан сууцуудыг хот сууринд сургууль цэцэрлэгт ойрхон барьж байгуулах	Барьсан сууцууд				Нийслэл, аймгийн Засаг дарга, ИТХ	БХБЯ	
	Малчдыг гэр бүлийн хүчирхийллээс сэргийлэх, илрүүлэлтийг сайжруулах, хохирогчийг хамгаалах үр дүнтэй тогтолцоо, арга зүйг бий болгох	механизм, аргачлал				ХЗДХЯ	ХХААХҮЯ ХЭҮК	
	Засаг захиргааны анхан шатны нэгж дээр ажиллаж байгаа Хамтарсан багийн болон Хамгаалах байрны үйл ажиллагааны зардлыг улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжүүлэх хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэх	Санхүүжил тын хэмжээ, өсөлт				ХЗДХЯ	Сангийн яам, Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга	
	Хүүхэд, ялангуяа бэлгийн хүчирхийллийн хохирогч хүүхдийн хувийн нууцаа хамгаалуулах эрхийг нь бүрэн баталгаажуулсан эрх зүйн орчин бий болгох	Хуулийн зохицуулалт				ХЗДХЯ	ХНХЯ, ХЭҮК	
	Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн хохирогчдод үйлчлэх Нэг цэгийн үйлчилгээний төвд шүүхийн шинжилгээний үйлчилгээг нэгтгэн үзүүлэх	үзүүлсэн үйлчилгээ				ХЗДХЯ		
	Нэг цэгийн үйлчилгээний төвд олон улсын сайн туршлагад тулгуурлан, өөрийн улсын хэрэгцээ шаардлагад үндэслэсэн шинэ загварыг турших	шинэ загвар, туршилт				ХЗДХЯ		

		Нэг цэгийн үйлчилгээний төвийг ТББ гэрээлэн ажиллуулах Баянхонгор аймгийн сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	туршлага нэвтэрсэн газрын тоо				ХЗДХЯ	ИНБ	
		Нэг цэгийн үйлчилгээний төвийг хүчирхийлэлд өртсөн хүүхэд, эмэгтэйчүүд болон эрэгтэйчүүд, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, ахмад настнуудад үйлчилгээ үзүүлэх чиглэлээр төрөлжүүлэн байгуулж, санхүүжилтийг хуулийн дагуу шийдвэрлэх	Төрөлжсөн НЦҮТ, санхүүжилтын хэмжээ				ХЗДХЯ	Сангийн яам, Нийслэл, аймгийн Засаг дарга, ИТХ	
		Жендэрт суурилсан хүчирхийллээс урьдчилан сэргийлэх нөлөөллийн ажлыг тогтмол явуулах	Хамрагдсан тоо хэмжээ				ХЗДХЯ	Соёлын яам, Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ	
	ЗОРИЛТ 2	ЭДИЙН ЗАСГИЙН ХҮРЭЭНД ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ БОЛОМЖ, ТЭГШ ОРОЛЦООГ ДЭМЖИХ							
	Дэд зорилт 1.	Хөдөлмөрийн зах зээл дэх жендэрийн ялгаварлалыг бууруулах							
	Хөдөлмөрийн зах зээл дэх жендэрийн ялгаварлалыг бууруулах	Ажил эрхлэлтийг дэмжих бодлого, түүний хэрэгжилтэд жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, зөвлөмж гаргах	ЖДШ, зөвлөмж				ХНХЯ	МУХАҮТ	
		Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн төрийн албан дахь хөдөлмөр эрхлэлтийн баталгааны хэрэгжилтэд хяналт тавьж, хэрэгжилтийг хангуулах,	Хэрэгжилтийн хувь				ТАЗ	ХНХЯ, Бүх шатны Засаг дарга,	
		Төрийн байгууллагад хүйсийн 40:60 харьцаа бүхий тэнцвэрт байдлыг хангах бодлого, арга хэмжээг хүний нөөцийн төлөвлөгөөнд тусгаж хэрэгжүүлэх,	Төлөвлөлт, хэрэгжилтийн хувь				ТАЗ	ХНХЯ, Бүх шатны Засаг дарга,	
		Төрийн үйлчилгээ тус бүрээр үйлчлүүлэгчдийн тоог хүйсээр ангилан гаргаж, төрийн үйлчилгээний жендэрийн	Статистик, үнэлгээ				ТАЗ	Бүх шатны Засаг дарга,	

	хүртээмжтэй байдлыг үнэлэн, ялгаатай хэрэгцээг хангаж ажиллах,							
	Төрийн албаны гүйцэтгэлийн үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, ажлын байрны дарамт, ялгаварлан гадуурхалттай тэмцэх талаарх үзүүлэлтийг тусгах,	Шалгуур үзүүлэлт, хэрэгжилт				ТАЗ	ХНХЯ, Бүх шатны Засаг дарга,	
	Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох дүрэм журмыг жендэрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлэх, ялгаварлан гадуурхалтад үр дүнтэй хариу үйлдэл үзүүлэх чиглэлээр шинэчлэх	Төрийн албаны тухай хууль, журмын шинэчлэл				ТАЗ	ХЗДХЯ, ХЭҮК	
	Төр, хувийн хэвшил дэх ажил эрхлэлтэд саад болж байгаа бүх төрлийн ялгаварлан гадуурхалтыг арилгахад чиглэсэн Засгийн газар, Ажил олгогч, Үйлдвэрчний эвлэл, хэвлэл мэдээлэл, холбогдох олон улсын түншлэгчдийн хамтын ажиллагааны платформ үүсгэн, үр дүнтэй ажиллуулах	платформ				ТАЗ	ХНХЯ, ХЭҮК, Ажил олгогч, ҮЭ, ХМ, ОУ-ын түншлэгч	
	“Ажлын байрны бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах, түүнтэй холбоотой гомдлыг байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын хүрээнд хянан шийдвэрлэх талаарх арга зүйн зөвлөмж”-ийн хэрэгжилтэд үнэлгээ хийж, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	Хэрэгжилтийн үнэлгээ, дэмжлэг				ХНХЯ	ТАЗ, Ажил олгогч, ҮЭ, ХЭҮК	
	Ажил-ар гэрийн тэнцвэрийг хангах чиглэлээр удирдамж, аргачлал гарган төр, хувийн хэвшлийн байгууллагад хэрэгжүүлэх	удирдамж, аргачлал, хэрэгжилт				ХНХЯ	ЖҮХ	
	Хувийн хэвшлийн байгууллагад “Ажлын байрыг жендэрийн мэдрэмжтэй болгоход чиглэсэн бодлого”-ыг хэрэгжүүлэх, хэрэгжилтийг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулан нэвтрүүлэх	Шалгуур үзүүлэлт, хэрэгжилт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
	Хувийн хэвшлийн байгууллагад жендэрийн төлөвлөгөө гаргах	Удирдамж, туршлага				ХНХЯ	Ажил олгогч,	

		удирдамжийг салбарын онцлогт нийцүүлэн нэвтрүүлэх сайн туршлагауд гарган сурталчлах,						ҮЭ	
		Хувийн хэвшлийн байгууллагад зориулсан жендэрийн сургалтын модуль боловсруулан нэвтрүүлэх	сургалтын модуль, сургалт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
		Гэрийн хөлсгүй хөдөлмөрийг үнэлэх үнэлгээний арга зүйг нэвтрүүлж, үндэсний тооцооны системд тусгах	Аргачлал, үнэлгээ,				ХНХЯ	ҮСХ, Сангийн яам	
		Хүүхдээ асарч буй эцэг, эхийн нийгмийн даатгалыг ажил олгогч төлдөг тогтолцоог өөрчлөн, төрөөс хариуцдаг болох	Хуулийн өөрчлөлт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
		Хот, хөдөөгийн эмэгтэй, эрэгтэй ахмад настны хөдөлмөрийг дэмжих, хүүхэд асрах үйлчилгээний зардлыг ач, зээгээ асарч буй ахмад настанд олгох зэрэг арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх,	Хуулийн өөрчлөлт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
		Цахим орчин дахь жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтын талаар дүн шинжилгээ хийж, холбогдох үйл ажиллагааг төлөвлөн хэрэгжүүлэх.	ЖДШ, төлөвлөлт				Соёлын яам	ХЭҮК	
	Дэд зорилт 2.	Зохистой ажил эрхлэлт, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэрийг дэмжих							
	Зохистой ажил эрхлэлт, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэрийг дэмжих	Ажил олгогч, аж ахуйн нэгж байгууллагуудтай хамтран жендэрийн эрх тэгш байдлыг дэмжих хөшүүргийг тодорхойлж сурталчлах	Хөшүүрэг, сурталчилгаа				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
		Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын жендэрийн агуулга, үр нөлөөг сурталчлах, холбогдох заалтуудын хэрэгжилтэд дэмжлэг үзүүлэх	Сурталчилгаа, хэрэгжилт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ, Соёлын яам	
		Сонгосон салбар дахь ажлын байрны орчин нөхцөл, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн байдалд жендэрийн үнэлгээ хийж, сайн туршлага гарган сурталчлах,	Хийгдсэн үнэлгээ, сайн туршлага				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	

	Эмэгтэйчүүдийн ажил эрхлэлтийг дэмжих сайн туршлагуудыг гарган сурталчлах	сайн туршлага				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ, Соёлын яам	
	Хүүхэд төрүүлэх, асрах чөлөө авсан ажилтны мэргэжил, мэргэшлийн ур чадварыг өрсөлдөж чадахуйц түвшинд байлгах зорилгоор давтан сургах чадавхжуулах төлөвлөгөөг байгууллагын түвшинд хэрэгжүүлэх	Төлөвлөгөө бүхий байгууллага, хэрэгжилт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
	Хүүхэд төрүүлэх, асрах чөлөө авсан, бага насны хүүхэдтэй ажилтанд уян хатан ажлын цагаар болон зайнаас ажиллах нөхцөл боломж бүрдүүлэх талаар хуулийн хэрэгжилтийг хангах сайн туршлага нэвтрүүлэх,	сайн туршлага, нэвтрүүлсэн байгууллага				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ, Соёлын яам	
	Бүх байгууллага, нэн тэргүүнд төрийн байгууллагад сэтгэл зүйч ажиллуулах, аюулгүй ажлын байр, сэтгэцийн эрүүл мэндийн талаарх ойлголт, мэдлэг түгээх сургалт, зөвлөгөө өгөх,	Сэтгэл зүйчтэй байгууллага				ХНХЯ	ТАЗ, Ажил олгогч, ҮЭ	
	Уул уурхай, дэд бүтцийн салбарт болон гадаадад ажиллах хүч гаргахад гэр бүлийн хамтын амьдралын нөхцлийг бүрдүүлэх чиглэлээр эрх зүй, бодлогын орчныг бий болгох	Бодлого, хуулийн өөрчлөлт				УУХҮЯ, Дэд бүтцийн яамд, ГХЯ	ХНХЯ, Ажил олгогч, ҮЭ	
	Ажил- ар гэрийн амьдралын тэнцвэрийг хангах талаарх Архангай аймгийн Онцгой байдлын газрын сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	Туршлага нэвтрүүлсэн газрын тоо				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ, Бүх шатны Засаг дарга	
	Ажлын байрны зураг авалтыг жендэрийн мэдрэмжтэй хийх аргачлалыг туршин нэвтрүүлэх	Аргачлал, хэрэгжилт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
	“Ажиллагчдад жендэр, гэр бүлийн хариуцлагаас үл хамааран тэгш боломж олгох, тэгш хандах тухай” 156, “Цагийн ажлын тухай” 175, “Гэр орны ажлын тухай” 177, “Эхчүүдийн хамгааллын	Нэгдэн орсон конвенци				ГХЯ	ХНХЯ, Ажил олгогч, ҮЭ	

		тухай” 183, “Хүчирхийлэл болон дарамтын тухай” 190-р конвенцуудад нэгдэн орох.							
	Дэд зорилт 3.	Эдийн засгийн нөөц баялгийн хүртээмж, эрх мэдлийн хуваарилалтад жендэрийн шударга байдлыг хангах							
	Эдийн засгийн нөөц баялгийн хүртээмж, эрх мэдлийн хуваарилалтад жендэрийн шударга байдлыг хангах	Үндэсний тооцооны системийн үзүүлэлт, түүний дотор орлогын аргаар тооцсон ДНБ, нөөц ашиглалтын нийгмийн үзүүлэлтийг хүйсээр ангилан, баялгийн хуваарилалтыг хүйсээр тодорхойлж, дүн шинжилгээ хийх,	Хүйсийн үзүүлэлт бүхий шинжилгээ				ҮСХ	Сангийн яам, ХНХЯ, Ажил олгогч, ҮЭ	
Ажил эрхлэлттэй холбогдолтой, хүйсээр ангилсан мэдээллийг бүх салбар, түвшинд жендэрийн дүн шинжилгээний шаардлагад нийцүүлэн бүрдүүлэх		мэдээлэл бүрдэлт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ		
ЖЭТБХТХуулийн 10-р зүйлийн 10.1, 10.3, 10.4 дэх хэсэг, 11-р зүйлийн 11.3 дахь заалтын биелэлтэд хяналт тавих, хариуцлага тооцох механизмыг бүрдүүлэх		Тогтоосон хяналт, хариуцлагын механизм				ХНХЯ	ТАЗ, Ажил олгогч, ҮЭ		
Салбар дахь болон салбар хоорондын ажлын үнэлгээ, нийгмийн хувь нэмрийг үнэлэхэд тэгш шударга хандлага тогтоох чиглэлээр үндэсний болон олон улсын түвшний харьцуулсан судалгаа хийх		Хийсэн судалгаа				ХНХЯ	ГХЯ, ҮСХ, Ажил олгогч, ҮЭ		
Зохиогчийн эрх, бусад оюуны өмчийн эрх эзэмшигчдийн мэдээллийг хүйсээр ангилан гаргаж, шаардлагатай арга хэмжээг авч ажиллах,		Хүйсийн мэдээлэл, авсан арга хэмжээ				Соёлын яам	ХЗДХЯ		
Иргэний хуулиар зохицуулсан иргэн, хуулийн этгээдийн хооронд үүсэх эдийн ба эдийн бус баялгийн харилцаанд жендэрийн мэдээлэл нэвтрүүлэх,		Нэвтрүүлсэн хүйсийн мэдээлэл				ХЗДХЯ			
Бизнес, орлого, хөрөнгө эзэмшил, татвар, санхүү, бүртгэлийн тогтолцоонд жендэрийн шинжилгээ хийж, эдгээрийн статистикт жендэрийн үзүүлэлт тусгах аргачлал гарган, нэвтрүүлэх		шинжилгээ, жендэрийн үзүүлэлт, аргачлал, хэрэгжилт				ХЗДХЯ	ҮСХ, Сангийн яам		

	Уул уурхай, барилга, хот байгуулалт, зам тээвэр, эрчим хүч, дэд бүтцийн бүтээн байгуулалтад болон бусад салбарт хүний эрх, жендэр, нийгмийн үр нөлөөний үнэлгээ нэвтрүүлж, үр дүнг бодлого төлөвлөлтөд тусган хэрэгжүүлэх	Үнэлгээ, үр дүнг тусгасан бодлого				УУХҮЯ, Дэд бүтцийн яамд,	ХНХЯ, ХЭҮК	
	Эмэгтэй хэв шинжийн ААН-ийн тодорхойлолт болон холбогдох бусад асуудлыг хуульд тусгах	Хуулийн өөрчлөлт				ХЗДХЯ	ХХААХҮЯ Ажил олгогч, ҮЭ	
	Эмэгтэй хэв шинжийн бизнесийг дэмжих олон улсын сайн туршлагыг судлан нэвтрүүлэх, хууль эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх	Нэвтрүүлсэн туршлага				ХХАА ХҮЯ	ХЗДХЯ, Ажил олгогч, ҮЭ	
	“Ажлын байрын үнэ цэнийн үнэлгээ хийх аргачлал”-ыг жендэрийн мэдрэмжтэй нэвтрүүлэхэд мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	Аргачлал, хэрэгжилт				ХНХЯ	Ажил олгогч, ҮЭ	
	Нийслэлийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтэд жендэрийн үр нөлөөний үнэлгээ хийх,	Үнэлгээ				Нийслэлийн Засаг дарга, ИТХ	ЖҮХ	
	Нийтийн тээврийн үйлчилгээг жендэрийн ялгаатай хэрэгцээнд тулгуурлан хөгжүүлж, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэд, тусгай хэрэгцээт хүмүүст үйлчлэх нөхцлийг бүрдүүлэн, нийслэл хотын нийтийн тээврийн цагийг уртасган, шөнийн чиглэлийг нэмэгдүүлэх,	ЖДШ, ҮА-ны өөрчлөлт				Нийслэлийн Засаг дарга, ИТХ	ЗТЯ	
	Салбарын жендэрийн бодлого батлаагүй салбарт жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах арга хэмжээний төлөвлөгөөг батлан хэрэгжүүлэх,	ЖДШ, АХТөлөвлөгөө, хэрэгжилт				ЭХЯ	ЖҮХ	
	Жендэрийн мэдрэмжтэй хот төлөвлөлтийн сайн жишээ, туршлага гарган сурталчлах,	Туршлага, сурталчилгаа				Нийслэлийн Засаг дарга, ИТХ	БХБЯ	

		Хүн амын шилжилт хөдөлгөөн, түүнээс үүдсэн ажил эрхлэлт, амьжиргааны түвшний ялгаа, гэр хорооллын дахин төлөвлөлт, орон сууцны төлөвлөлт, дэд бүтэц, төрийн үйлчилгээний хүртээмжид жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, үр дүнг хот төлөвлөлтийн бодлого, стандартад тусгах	ЖДШ, бодлого, стандартын өөрчлөлт				Нийслэлийн Засаг дарга, ИТХ	БХБЯ	
		Бүх түвшний Иргэдийн хурлын төлөөлөгчдийн жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн мэдлэг ойлголтыг нэмэгдүүлэх	Сургалт нөлөөлөл				Бүх шатны ИТХ	ЖҮХ, ИНБ	
		Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн аргачлалыг салбар, аймаг, сум, нийслэл, дүүргийн онцпогт нийцүүлэн боловсруулж, туршин нэвтрүүлэх	Аргачлал, туршилт, хэрэгжилт				Сангийн яам	Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ	
		Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн сайн жишээг салбар, орон нутаг, байгууллагын түвшинд гаргаж, түгээн дэлгэрүүлэх	сайн жишээ, түгээлт				Сангийн яам	Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ	
		Төр, хувийн хэвшлийн байгууллага ажилтныхаа болон орон нутгийн хүүхдүүдэд зориулсан цэцэрлэг байгуулахыг дэмжсэн санхүү, татварын хөшүүрэг нэвтрүүлэх	санхүү, татварын хөшүүрэг				Сангийн яам	Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ	
	Дэд зорилт 4.	Ковид-19 цар тахлын сөрөг нөлөөг даван туулах, эдийн засгийг сэргээхэд жендэрийн тэгш оролцоог дэмжих	К-19 тэгш байдлын индекс						
	Ковид-19 цар тахлын сөрөг нөлөөг даван туулах, эдийн засгийг	Ковид-19 цар тахлыг даван туулах, түүний нөлөөнөөс богино хугацаанд ангижрахад чиглэсэн тусгайлсан төлөвлөгөөг жендэрийн мэдрэмжтэй гаргаж, хэрэгжүүлэх	тусгай төлөвлөгөө, хэрэгжилт				ЭЗХЯ	Сангийн яам, Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ	
		Шинэ хэвийн нөхцөлд эмэгтэйчүүдийн ажил эрхлэлт, эдийн засгийн чадавхжилтыг дэмжихүйц гадаад худалдааны бодлогыг боловсруулан,	Бодлого, хэрэгжилт				ГХЯ	ЭЗХЯ	

	сэргээхэд жендэ рийн тэгш оролцоог дэмжих	Олон улсын худалдааны байгууллагын гишүүн орнуудын хүрээнд хэрэгжүүлэх							
		Жендэрийн үндэсний хорооны дэргэд эмэгтэйчүүдийн бизнес эрхлэлтийг дэмжих нэгж байгуулж ажиллуулах	Нэгж, үйл ажиллагаа					ЖҮХ	МУХАҮТ
		Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгийн худалдан авалтад эмэгтэй хэв шинжийн ААН-ийн худалдан авалтыг дэмжих түр тусгай арга хэмжээ авах	түр тусгай арга хэмжээ, хуулийн өөрчлөлт					Сангийн яам	ЭЗХЯ, Бүх шатны Засаг дарга, ИТХ
		Эрсдэлтэй/гамшгийн нөхцөлд тэргүүн шугамд ажиллагчдын ажлын орчин нөхцөлд жендэрийн шинжилгээ хийж, шинэ хэвийн нөхцөлд нийцүүлэх журам, аргачлалыг жендэрийн мэдрэмжтэй гарган нэвтрүүлэх	ЖДШ, журам, аргачлал, хэрэгжилт					ХНХЯ	ЭМЯ
		Ковидын үед болон дараа хөдөлмөрийн харилцаанд жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт гарахаас сэргийлэх, ажил-ар гэрийн тэнцвэрийг хангах чиглэлээр зөвлөмж гарган хэрэгжүүлэх	зөвлөмж, хэрэгжилт					ХНХЯ	ЭМЯ
		Ажиллагчдын цалин хөлсний тогтолцоо, даатгалын тохиолдлыг шинэ хэвийн нөхцөлд нийцүүлэн жендэрийн мэдрэмжтэй шинэчлэх,	Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт					ХНХЯ	ТАЗ, МУХАҮТ, ҮЭ
		Бичил, жижиг үйлдвэрлэл эрхлэгчдийг өртгийн сүлжээний кластерт нэгтгэж ажлын байр бий болгох төслүүдийг жендэрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлэх (АХ-2050 бодлогын хүрээнд 2021-2030 онд хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны 3.3.1)	Төслүүд, хэрэгжилт					ХХАА ХҮЯ	ХНХЯ
		Бичил, жижиг үйлдвэрлэлийн онцлог хэрэгцээнд нийцсэн бизнесийн бус мөнгөн тусламж, яаралтай үед хэрэглэх капитал хөрөнгийн, санхүүгийн, мэргэжил арга зүйн зэрэг уян хатан дэмжлэгийг тодорхойлон хэрэгжүүлэх	Дэмжлэгүүд, хэрэгжилт					ХХАА ХҮЯ	Сангийн яам, ЭЗХЯ

		Эмэгтэйчүүдийн ажил эрхлэлтийн байдалд нарийвчилсан судалгаа хийж, шаардагдах шийдлийг санал болгох	Судалгаа, санал				ХНХЯ	ЖҮХ	
	ЗОРИЛТ 5	Шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх	Хувь, өсөлт						
	Дэд зорилт 1.	Улс төр, дэх эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх	Хувь, өсөлт						
	Улс төр, дэх эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх	Улс төрийн намын, түүний санхүүжилтийн тухай хуульд улс төр дэх эмэгтэйчүүдийн оролцоо, төлөөллийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр тусгай арга хэмжээ тусгах, хүрсэн түвшнээс ахиулах	Хуулийн өөрчлөлт, өсөлт				ХЗДХЯ	Улс төрийн намууд	
		Улс төрийн түвшин дэх хүйсийн тэнцвэр хангах квотыг тодорхой салбар, хүрээнд тусгай арга хэмжээ авах замаар хэрэгжүүлэх	тусгай арга хэмжээ, квотын хэрэгжилт				УИХ	ТАЗ, Улс төрийн намууд	
		Эмэгтэйчүүдийн улс төрийн оролцоог хангах эрх зүй, бодлогын орчны судалгаа хийж, түүний үр дүнд тулгуурлан жендэрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах	Судалгаа, хуулийн хэрэгжилт				ХЗДХЯ	ТАЗ, Улс төрийн намууд	
		Эмэгтэйчүүдийн улс төрийн оролцоог нэмэгдүүлэх, чадавхжуулах цахим платформ, сүлжээ бий болгож хөгжүүлэх	цахим платформ, сүлжээ				ИНБ	Улс төрийн намууд	
		Улс төрийн байгууллагад манлайлагч эмэгтэйчүүдийг бэлтгэх сургалтын байнгын тогтолцоо бүрдүүлж, дагалдуулан сургах (менторшип) хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх	сургалтын тогтолцоо, хөтөлбөр, хэрэгжилт				Улс төрийн намууд		
		Улс төрийн удирдах албан тушаалд эмэгтэй, эрэгтэй хүнийг санал болгох, нэр дэвшүүлэх, өрсөлдүүлэх шалгуурыг тогтоож, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасан квотыг хангах	Шалгуур, квотын хэрэгжилт				ТАЗ	Улс төрийн намууд	
		Улс төр дэх жендэрийн тэгш оролцоог дэмжих соёл урлаг, хэвлэл мэдээллийн	Сүлжээ, үйл ажиллагаа				Соёлын яам	СНЭ	

		байгууллага, ажилтнуудын сүлжээ байгуулан хөгжүүлэх							
		Сонгогчдын боловсролд чиглэсэн бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагаа, арга хэрэгслийг жендэрийн мэдрэмжтэй болгох	ЖМ-тэй төлөвлөлт, үйл ажиллагаа				СЕХ	Улс төрийн намууд	
	Дэд зорилт 2.	Төрийн албан дахь жендэрийн тэгш байдлыг хангах	ЖХ-ийн хэрэгжилт %						
	Төрийн албан дахь жендэрийн тэгш байдлыг хангах	Төрийн албан дахь хүйсийн тэнцвэр хангах квотыг тодорхой салбар, хүрээнд түр тусгай арга хэмжээ авах замаар хэрэгжүүлэх,	Квотын хэрэгжилт, тусгай арга хэмжээ				Засгийн газар	ТАЗ	
		Төрийн албан дахь эмэгтэйчүүдийн шийдвэр гаргах түвшний оролцоо, манлайллын талаарх жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг бэхжүүлэх, хадгалах, өөгшүүлэхэд чиглэсэн аливаа үйл ажиллагаа, бүтээгдэхүүнд хяналт тавих, шуурхай хариу арга хэмжээ авах механизм бий болгох,	Хяналтын механизм				Соёлын яам	ТАЗ, СНЭ	
		Төрийн албанд удирдах түвшний эмэгтэйчүүдийг бэлтгэх сургалтын байнгын тогтолцоо бүрдүүлж, дагалдуулан сургах (менторшип) хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх,	Сургалтын тогтолцоо, хөтөлбөр				Удирдлагын академи	ТАЗ	
		Төрийн албаны удирдах албан тушаалд эмэгтэй, эрэгтэй хүнийг санал болгох, нэр дэвшүүлэх, өрсөлдүүлэх шалгуурыг тогтоож, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд заасан квотыг хангах,	Тогтоосон шалгуур, квотын хэрэгжилт				ТАЗ		
		Төрийн байгууллагын дэргэдэх болон үндэсний хэмжээний хороо, зөвлөл, комисс зэрэг зөвлөлдөх буюу хамтын удирдлагын байгууллагын бүрэлдэхүүний хүйсийн харьцааг тогтоох, сонгон шалгаруулах, томилох нийтлэг зөвлөмж гарган, хэрэгжилтийг хангах.	Зөвлөмж, хэрэгжилт				ТАЗ		

	Дэд зорилт 3.	Аж ахуйн нэгж, байгууллагын шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх	Оролцооны хувь, өсөлт						
	Аж ахуйн нэгж, байгууллагын шийдвэр гаргах түвшинд эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх	Аж ахуйн нэгж, байгууллага дахь эмэгтэйчүүдийн шийдвэр гаргах түвшний оролцоо, манлайллын талаарх жендэрийн хэвшмэл ойлголтыг арилгахад нөлөөллийн үйл ажиллагааг төлөвлөн хэрэгжүүлэх,	Төлөвлөлт, хэрэгжилт				ХХАА ХҮЯ		
		Бизнесийн болон иргэний нийгмийн байгууллагад манлайлагч эмэгтэйчүүдийг дагалдуулан сургах (менторшип) хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх,	Хөтөлбөр				МҮХАҮТ, ИНБ		
		Нийгмийн оролцоо, шийдвэр гаргах түвшин дэх жендэрийн тэгш оролцоог дэмжих соёл урлаг, хэвлэл мэдээлэл, бизнесийн байгууллага, ажилтнуудын сүлжээ байгуулан хөгжүүлэх,	Сүлжээ, үйл ажиллагаа				Соёлын яам	МҮХАҮТ, ИНБ	
		Бизнес эрхлэхүйн үзүүлэлт, бизнесийн орчинд жендэрийн үнэлгээ хийж, шаардлагатай арга хэмжээг төр, хувийн хэвшил, бизнесийн холбоод хамтран хэрэгжүүлэх,	Үнэлгээ, үйл ажиллагаа				ХХАА ХҮЯ	МҮХАҮТ, ИНБ	
		Аж ахуйн нэгж, байгууллагын эцсийн өмчлөгч, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч, мэргэжлийн үйл ажиллагаа эрхлэгчдийн мэдээллийг хүйсээр ангилан гаргаж, хэрэгжилтийн шалгуур үзүүлэлт болгон хэрэгжүүлэх,	Хүйсийн мэдээлэл, ШҮ хэрэгжилт				ХЗДХЯ	МҮХАҮТ	
		Эмэгтэй хэв шинжийн бизнес эрхлэгчдийг дэмжихэд чиглэсэн арга хэрэгсэл, сайн туршлагыг нэвтрүүлэх.	Нэвтрүүлсэн туршлага				МҮХАҮТ, Мэргэжлийн холбоод	ХХААХҮЯ	
	Дэд зорилт 4.	Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагад эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайллыг нэмэгдүүлэх	Өссөн хувь						

	Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагад эмэгтэйчүүдийн оролцоо, манлайлыг нэмэгдүүлэх	Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагын бодлого, үйл ажиллагааг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлэх,	ЖМ-тэй бодлого				Бүх шатны ИТХ	Бүх шатны Засаг дарга	
		Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагад эмэгтэйчүүдийн оролцоо, төлөөллийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр холбогдох хуульд тусгай арга хэмжээ тусгах, жендэрийн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах,	Хуулийн өөрчлөлт				ХЗДХЯ	Бүх шатны ИТХ	
		Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагад хүйсийн тэнцвэр хангах квотыг түр тусгай арга хэмжээ авах замаар хэрэгжүүлэх,	Тусгай арга хэмжээ				Бүх шатны ИТХ	Бүх шатны Засаг дарга	
		Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагын эмэгтэйчүүдийг чадавхжуулах цахим платформ, сүлжээ бий болгож хөгжүүлэх,	Сүлжээ				Бүх шатны ИТХ	ИНБ	
		Нутгийн өөрөө удирдах байгууллагын талаарх иргэдийн боловсролыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн арга хэрэгслийг жендэрийн мэдрэмжтэй болгох.	ЖМ-тэй үйл ажиллагаа				Бүх шатны ИТХ	Бүх шатны Засаг дарга, ИНБ	
1	ЗОРИЛТ 4	УУР АМЬСГАЛЫН ӨӨРЧЛӨЛТИЙГ СААРУУЛАХ, ДАСАН ЗОХИЦОХОД ЖЕНДЭРИЙН ТЭГШ ОРОЛЦООГ ХАНГАХ	жендэрийн тэгш оролцооны ахиц дэвшил	БО-ны болон бусад зорилтот хөтөлбөр ЖМ-тэй батлагдах					
2	Дэд зорилт 1.	Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах, дасан зохицох /харгалзан зохицуулах/ бодлого, үйл ажиллагааг жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлэх	ЖМ-тэй төлөвлөлт, хэрэгжилт						
3	Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах	Ногоон хөгжлийн бодлогыг бүх бодлогын суурь болгон жендэрийн мэдрэмжтэй хөгжүүлэх	ЖМ-тэй ногоон бодлого				БОАЖЯ	ЭЗХЯ	
4		Ногоон хөгжлийн бодлого, Үндэсний тодорхойлсон хувь нэмрийн	Үнэлгээ, зөвлөмж				БОАЖЯ	ЭЗХЯ	

	дасан зохицох /харгал зан зохицуулах/ үйл ажиллагааг жөндөрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлэх	хэрэгжилтийн жөндөрийн үнэлгээг холбогдох салбар тус бүрээр хийж зөвлөмж гарган, арга зүйн дэмжлэгээр хангах							
5		Хүлэмжийн хийн үндсэн ялгаруулагч мал аж ахуй, эрчим хүч, уул уурхайн салбарын үйлдвэрлэлд жөндөрийн хүчин зүйлс, үр нөлөөний шинжилгээ хийж, бодлогын шинэчлэл хийх,	Шинжилгээ, шинэчлэл				ХХАА ХҮЯ, ЭХЯ, УУХҮЯ	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	
6		Уур амьсгалын өөрчлөлт, байгаль орчны доройтол ба жөндөрийн асуудлын харилцан уялдааг тодорхойлох судалгааг мал аж ахуй, уул уурхайн зэрэг салбарт хийж, үр дүнг бодлого, төлөвлөлтөд тусгах	Судалгаа, бодлого төлөвлөлт, хэрэгжилт				ХХАА ХҮЯ, УУХҮЯ	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	
7		Уул уурхай, дэд бүтцийн салбар дахь байгаль хамгаалал, орон нутгийн иргэдийн амьдрах суурь нөхцлийг хамгаалахад эмэгтэй, эрэгтэйчүүдийн оролцоог бодитой хангахад чиглэсэн эрх зүйн зохицуулалт хийх,	Хуулийн өөрчлөлт				УУХҮЯ, ХХАА ХҮЯ,	БОАЖЯ, ХЗДХЯ, ЭЗХЯ	
		Байгаль орчны салбарын бодлого, үнэлгээнд хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жөндөрийн шалгуур үзүүлэлт нэвтрүүлэх,	Хүйсийн мэдээлэл, ШҮ				БОАЖЯ	ЭЗХЯ	
8		Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах, гамшгийн эрсдэлээс сэргийлэх болон ногоон хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, хэрэгжилтэд жөндөрийн ялгаатай хэрэгцээг харгалзах талаар аргачлал, сургалтын гарын авлага боловсруулан туршиж нэвтрүүлэх	Аргачлал, гарын авлага, сургалт				БОАЖЯ	ЭЗХЯ, ЖҮХ	
9		Ногоон ажлын байрны шалгуур үзүүлэлтийг салбар бүрт жөндөрийн мэдрэмжтэй боловсруулан нэвтрүүлэх	Шалгуур үзүүлэлт, нэвтрэлт				ХНХЯ	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	
10		Гамшгийн эрсдэлийг бууруулах, гамшгаас хамгаалах салбарт жөндөрийн бодлого стратеги гаргаж хэрэгжүүлэх	ЖМ-тэй бодлого, хэрэгжилт				ОБГ	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	

11		Гамшгийн эрсдэлээс сэргийлэх, эрсдэлийг даван туулах үйл ажиллагааг жендэрийн агуулгатай хэрэгжүүлэх чиглэлээр салбар дундын хамтын ажиллагааны төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлэх	Салбар дундын төлөвлөгөө, хэрэгжилт				ОБГ	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	
13		“Улаанбаатар тунхаглал”-ын хүрээнд үндэсний болон бүс нутгийн хамтын ажиллагааг идэвхжүүлэх платформ байгуулан ажиллуулах	Платформ, үйл ажиллагаа				ГХЯ	ЭЗХЯ	
	Дэд зорилт 2.	Байгаль орчныг хамгаалах, зохистой хэрэглээг төлөвшүүлэх, ногоон ажлын байрыг нэмэгдүүлэхэд жендэрийн тэгш оролцоог хангах	Оролцооны ахиц дэвшил						
	Байгаль орчныг хамгаалах, зохистой хэрэглээг төлөвшүүлэх, ногоон ажлын байрыг нэмэгдүүлэхэд	Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулахад чиглэсэн зохистой хэрэглээний дадлыг хэвшүүлэх жендэрийн мэдрэмжтэй сургалт, нөлөөллийн мэдлэгийн болон хэвлэл мэдээллийн бүтээгдэхүүнийг иргэдийн нас, хүйс, ажил үүргийн онцлогийг харгалзан гаргаж, түгээх	сургалт, нөлөөллийн бүтээгдэхүүн, түгээлт				Соёлын яам	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	
	жендэрийн тэгш оролцоог хангах	Уул уурхайн салбарт хүний эрх, жендэрийн эрх тэгш байдлын нөлөөллийн үнэлгээний аргачлалыг нэвтрүүлэх	нөлөөллийн үнэлгээний аргачлал, нэвтрэлт				УУХҮЯ	БОАЖЯ, ЭЗХЯ	
		Эмэгтэй, эрэгтэй хүмүүсийн ажил эрхлэлтийг ногоон ажлын байрны шаардлагад нийцүүлэх, тэдэнд ногоон ур чадвар эзэмшүүлэх зөвлөмж, гарын авлагыг салбаруудын онцлогт нийцүүлэн боловсруулж түгээх, сурталчлан таниулах	зөвлөмж, гарын авлага				БОАЖЯ	УУХҮЯ, ХХАА ХҮЯ, ХНХЯ, ЭЗХЯ	
		Жендэрийн тэгш оролцоог хангасан ногоон ажлын байрыг бий болгох сайн туршлагыг салбаруудад гарган түгээх	Нэвтрүүлсэн сайн туршлага				БОАЖЯ	ХНХЯ	
		Байгаль орчинд ээлтэй зохистой үйлдвэрлэлийн шинэ стандарт, зохистой хэрэглээний дадлыг	стандарт, дадлын				БОАЖЯ	Мэргэжлийн холбоод,	

		нэвтрүүлэхэд аж ахуй эрхлэгчдийн мэргэжлийн холбоод, эмэгтэйчүүд, жендэрийн чиглэлээр ажилладаг ТББ, хэвлэл мэдээллийн хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх	өөрчлөлт, хэрэгжилт					Хэвлэл мэдээлэл	
		Байгаль орчноо хамгаалах, байгалийн нөөцийг хадгалах, зохистой ашиглахад эмэгтэйчүүдийн гүйцэтгэж ирсэн түүхэн үүрэг, хувь нэмрийг судлан, түгээн дэлгэрүүлэх	судалгаа, түгээлт				БОАЖЯ	ИНБ	
	Дэд зорилт 3.	Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах чадавхийг эмэгтэй эрэгтэй хүмүүс, нийгмийн бүлгүүдэд бүрдүүлэх							
	Уур амьсгалын өөрчлөлтийг сааруулах чадавхийг эмэгтэй эрэгтэй хүмүүс, нийгмийн бүлгүүдэд бүрдүүлэх	Цөлжилтийг сааруулах үйл ажиллагаанд оролцож буй орон нутгийн эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүдийн амьдрах орчин, хөдөлмөрийн нөхцөл байдалд жендэрийн нөлөөллийн үнэлгээ тогтмол хийх, арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх	нөлөөллийн үнэлгээ, дэмжлэг				БОАЖЯ	ХНХЯ	
	эмэгтэй эрэгтэй хүмүүс, нийгмийн бүлгүүдэд бүрдүүлэх	Бүсийн онцлогт нийцсэн газар тариалан, аялал жуулчлалын зэрэг эмэгтэй хэв шинжийн ногоон аж ахуйн сайн туршлага гаргаж, түгээн дэлгэрүүлэх,	Хэрэгжүүлсэн туршлага				БОАЖЯ, ХХАА ХҮЯ	Мэргэжлийн холбоод, Хэвлэл мэдээлэл	
	эмэгтэй эрэгтэй хүмүүс, нийгмийн бүлгүүдэд бүрдүүлэх	Байгаль орчинд ээлтэй аялал жуулчлалыг хөгжүүлэх чиглэлээр эмэгтэйчүүдийн чадавхыг бэхжүүлэх зөвлөх үйлчилгээг нэвтрүүлэх,	Зөвлөх үйлчилгээ				БОАЖЯ	ИНБ	
		Ойн нөхөрлөлийн үйл ажиллагааг жендэрийн тэгш оролцоогоор дэмжих сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх,	Нэвтрүүлсэн туршлага, өсөлт				БОАЖЯ	ИНБ	
		Жендэрийн мэдрэмжтэй жишиг ногоон суурин байгуулж, сурталчлан таниулж түгээн дэлгэрүүлэх	Байгуулсан ногоон суурин, сурталчилгаа				ЭЗХЯ	Хэвлэл мэдээлэл	
		Бүх шатны онцгой комиссын бүрэлдэхүүнд эмэгтэйчүүд, ахмад, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн,	Бүрэлдэхүүний өөрчлөлт				ОБГ	ИНБ	

		залуучууд, аж ахуйн нэгж, ТББ-ын төлөөллийг оролцуулах замаар иргэдийн шийдвэр гаргах түвшний оролцоог нэмэгдүүлэх.							
	ЗОРИЛТ 4	ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ҮНДЭСНИЙ ТОГТОЛЦООГ ХӨГЖҮҮЛЭХ							
	Дэд зорилт 1.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах эрх зүйн орчныг хөгжүүлэх, хариуцлагын тогтолцоог сайжруулах							
	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах эрх зүйн орчныг хөгжүүлэх, хариуцлагын тогтолцоог сайжруулах	Жендэрийн хууль тогтоомж зөрчигчдөд хүлээлгэх хариуцлагын тогтолцоог боловсронгуй болгож Төрийн албаны тухай хууль, Зөрчлийн тухай хууль, Эрүүгийн хууль зэрэг холбогдох хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах,	Хуулиудын өөрчлөлт					ХЗДХЯ, ТАЗ	
Шүүхэд гаргасан хөдөлмөр, гэр бүлийн маргааны статистик мэдээллийг хүйсээр, маргааны агуулгаар ангилан дүн шинжилгээ хийж, зөрчил, түүний шалтгааныг арилгах арга хэмжээ авах,		Шинжилгээ, зөрчлийн бууралт					ХНХЯ		
ААНБ-ын хүний нөөцийн комплеанс (Human resource compliance)-ын загвар, арга зүй, энэ чиглэлийн зөвлөх үйлчилгээг жендэрийн агуулгаар хөгжүүлэх, жишиг ААНБ-ын туршлагыг сурталчлах,		Туршлага, сурталчилгаа					ХХАА ХҮЯ	Мэргэжлийн холбоод	
Жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хорооны ажиллах журмыг баталж, хэрэгжилтийг хангах		ажиллах журам, хэрэгжилт					ЖҮХ	Жендэрийн салбар зөвлөл, хороо	
Жендэрийн үндэсний хорооны гишүүдийн чиг үүргийг тодорхой болгож, хариуцлагын механизмыг бий болгох		Хариуцлагын механизм					ЖҮХ		
		Хууль тогтоомж, түүний төслийн жендэрийн үр нөлөөг үнэлэх аргачлалыг шинэчлэн баталж, нэвтрүүлэх	Баталсан аргачлал, хэрэгжилт					ХЗДХЯ	ЖҮХ

		Төрийн үйлчилгээний стандартад жендэрийн үнэлгээ хийж, зөвлөмж гарган нэвтрүүлэх	Үнэлгээ, зөвлөмж, хэрэгжилт				ТАЗ		
		Улс төр, төрийн алба, боловсрол, эрүүл мэндийн зэрэг салбарын хөдөлмөрийн харилцааны хүрээнд эмэгтэй, эрэгтэй хүний тэгш эрхийг хангах тусгай арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх тухай аргачлалыг боловсруулан нэвтрүүлэх	Аргачлал, хэрэгжилт				ХНХЯ	ЖҮХ	
	Дэд зорилт 2.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлтийн хэрэгжилтийг бүх түвшинд эрчимжүүлэх							
	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлтийн хэрэгжилтийг бүх түвшинд эрчимжүүлэх	ЖЭТБХтХуулийг хэрэгжүүлэх хүрээнд салбаруудын хууль тогтоомжид жендэрийн тодорхой зохицуулалт тусгаж уялдааг хангах	салбаруудын хууль тогтоомжийн өөрчлөлт				ХЗДХЯ	ЖҮХ	
		Салбар зөвлөл, салбар хороодын бодлого, үйл ажиллагаанд хяналт, үнэлгээ тогтмол хийж, гүйцэтгэлийг эрчимжүүлэх	Үнэлгээ, гүйцэтгэл				ЖҮХ		
		Аймаг, сум, дүүрэг, хорооны түвшинд жендэрийн бодлого төлөвлөлтийг хэрэгжүүлэхэд зориулсан сургалтын хөтөлбөр бэлтгэн нэвтрүүлэх	сургалтын хөтөлбөр, сургалт				ЖҮХ	ТАЗ	
		Жендэрийн мэдрэмжтэй төлөвлөлт, төсөвлөлтийн арга зүйг төрийн албан хаагчид, удирдах албан тушаалтанд олгох сургалтын хөтөлбөрийг баталж хэрэгжүүлэх	сургалтын хөтөлбөр, сургалт				Сангийн яам	Удирдлагын академи	
		Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах төлөвлөлт, тайлагналтын тогтолцоог оновчтой болгож, 3 аймаг, 3 салбарт туршин сайжруулж нэвтрүүлэх	тогтолцоо, туршилт, хэрэгжилт				ЖҮХ	ТАЗ	
		Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн сайн жишээг салбар, орон нутагт түгээх	сайн жишээ, түгээлт				Сангийн яам	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга	

		Гамшиг, эрсдлийн үеийн арга хэмжээний тусгай төлөвлөлт, төсөвлөлт, хяналт үнэлгээг жендэрийн мэдрэмжтэй хийх аргачлал нэвтрүүлэх	Аргачлал, хэрэгжилт				ОБГ	ЖҮХ	
		И-Монгол цахим платформд жендэрийн үнэлгээ хийж, аргачлал зөвлөмж гарган нэвтрүүлэх	аргачлал зөвлөмж, үнэлгээ				Цахим бодлогын яам	ЖҮХ	
	Дэд зорилт 3.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тогтолцоог хүчирхэгжүүлж, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлэх							
	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тогтолцоог хүчирхэгжүүлж, хамтын ажиллагааг эрчимжүүлэх	Яам, агентлаг, аймаг, дүүрэг бүр жендэрийн орон тооны мэргэжилтэн ажиллуулах,	Орон тооны мэргэжилтний өсөлт				Сангийн яам	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга	
		Жендэрийн мэргэжилтний ажлын байрны тодорхойлолтыг батлан, салбар орон нутгийн хэмжээнд мэргэжил аргазүйн дэмжлэг үзүүлэн ажиллах,	ажлын байрны тодорхойлолт баталсан байх				ТАЗ	ЖҮХ	
		Салбар, орон нутгийн түвшинд жендэрийн мэргэжилтнийг дэмжин ажиллах бодлого төлөвлөлт, хяналт шинжилгээ үнэлгээ, төсөвлөлт, хүний нөөцийн болон шаардлагатай бусад ажилтныг тодорхойлж, жендэрийн асуудлыг чиг үүрэгтэй нь уялдуулан ажлын байрны тодорхойлолтод нь тусгаж батлах	Тусгаж баталсан ажлын байрны тодорхойлолт				ТАЗ	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга	
		Жендэрийн мэргэжилтнүүд харилцан мэдээлэл тогтмол солилцож суралцах, чадавх бэхжүүлэх механизмыг бий болгох	Механизм, үйл ажиллагаа				ЖҮХ	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга	
		Салбар хоорондын нэмэлт зохицуулалт шаардсан жендэрийн асуудлаар тусгайлсан хэлэлцүүлэг, зөвлөлдөх уулзалт зэрэг хамтын ажиллагааны хэлбэрүүд зохион байгуулж ажиллах	Хэлэлцүүлэг, уулзалт				ЖҮХ	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга	

		Аж ахуйн нэгж, иргэний нийгмийн байгууллага жендэрийн асуудал хариуцсан ажилтан ажиллуулах	жендэрийн ажилтан бүхий байгууллагын өсөлт				ААНБ, ИНБ	ЖҮХ	
		Удирдах ажилтанд зориулсан жендэрийн цахим сургалтын модулийг шинэчлэн боловсруулж, нэвтрүүлэх	модуль шинэчлэлт, хэрэгжилт				Удирдлагын академи	ТАЗ, ЖҮХ	
		Салбар, орон нутагт жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороог дэмжин ажиллах шинжээч, судлаач, сургагч багш, мэргэжилтнүүдийн сүлжээ байгуулан, чадавхжуулах	сүлжээ, чадавх				ЖҮХ	Удирдлагын академи	
		Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах төрийн байгууллагын тодорхой чиг үүргийг ТББ-аар гэрээгээр гүйцэтгүүлэх, шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт тусгаж батлуулах талаар нийтлэг удирдамж боловсруулж, салбар зөвлөл, салбар хороо, төрийн бусад байгууллагад хэрэгжүүлэх,	Удирдамж, хэрэгжилт				Сангийн яам	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга	
		Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад иргэний нийгмийн оролцоог ханган, иргэдийн хяналтын түвшинд хүргэж, тэдний эрх, үүрэг, эрх зүйн баталгааг хуульчлан, ажиллуулах,	Хуулийн өөрчлөлт				ХЗДХЯ	ИНБ	
		Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэлд ААНБ-ын хэрэгжүүлсэн нийгмийн хариуцлага, нийгмийн маркетингийн шилдэг төсөл, үйл ажиллагааг шалгаруулж, сурталчлах,	Шалгаруулалт, сурталчилгаа				ХХАА ХҮЯ	ЖҮХ	
		Олон улсын байгууллага, хөгжлийн түншүүдийн жендэрийн асуудлаар хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа, санхүүжилтийг ЖҮХ-ны Ажлын алба, жендэрийн салбар зөвлөл, салбар хороодын төлөвлөлттэй уялдуулах арга хэрэгслийг үндэсний түвшинд нэвтрүүлэх	арга хэрэгсэл, нэвтрэлт				Сангийн яам	Яамд, Бүх шатны Засаг дарга, ЖҮХ	
	Дэд зорилт 4.	Хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жендэрийн статистик, дүн							

		шинжилгээ, сургалт мэдээллийн тогтолцоог хөгжүүлэх							
	Хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жендэрийн	Хөгжлийн бодлого төлөвлөлтийн хууль тогтоомжид жендэрийн мэдээллийн зарчим, хүйсээр ангилсан шалгуур үзүүлэлтийн журмыг тусган хэрэгжүүлэх,	Хуулийн өөрчлөлт, хэрэгжилт				ЭЗХЯ	ЖҮХ	
	статистик, дүн шинжилгээ, сургалт мэдээллийн тогтолцоог хөгжүүлэх	Төрийн байгууллага захиргааны статистик мэдээллийг хүйсээр ангилж гаргах, дүн шинжилгээ хийж, үр дүнг хэрэглэгч, олон нийтэд хүргэх институцийн чадавхыг бүрдүүлэх,	Хүйсийн мэдээлэл, түгээлт				ТАЗ	ҮСХ	
	мэдээллийн тогтолцоог хөгжүүлэх	Төрийн албан хаагчдын тоо бүртгэл, статистик мэдээллийг албан тушаалын ангилал тус бүрээр хүйсээр гаргаж, хүний нөөцийн бүрдүүлэлт, сонгон шалгаруулалтыг хүйсийн квотод нийцүүлэн зохион байгуулах журам тогтоох, шаардагдах тусгай арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх,	Хүйсийн мэдээлэл, Журмын шинэчлэл, тусгай арга хэмжээ				ТАЗ	ЗГХЭГ	
		Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийхэд хүйсээр ангилсан шалгуур үзүүлэлт, мэдээллийг бий болгож, жендэрийн мэдрэмжтэй бодлого төлөвлөлтөд ашиглах зохицуулалт бий болгох,	ХШҮ-ний жендэрийн ШҮ, шинэчлэл				ЗГХЭГ	ТАЗ	
		Салбар, орон нутгийн гаргах хүйсээр ангилсан статистик мэдээллийн жагсаалт, аргачлал, зааврыг багтаасан зөвлөмж, удирдамж гаргах,	зөвлөмж, удирдамж				ҮСХ	ЖҮХ	
		Үндэсний, салбар, орон нутгийн түвшинд хүйсээр ангилсан мэдээллийн бүрдүүлэлт, ашиглалтыг сайжруулж, жендэрийн статистикийг нэгтгэн боловсруулах програм хангамжийг баяжуулах	програм хангамж баяжилт				ҮСХ	ЖҮХ	

	Орон нутгийн жендэрийн статистикийн товхимол гаргадаг Сэлэнгэ аймгийн сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх	сайн туршлага түгээлт				ҮСХ	ЖҮХ	
	Жендэрийн статистик, судалгаа шинжилгээ, бусад мэдлэгийн бүтээгдэхүүний мэдээллийн нэгдсэн сан байгуулах	мэдээллийн нэгдсэн сан				ҮСХ	ЖҮХ	
	Жендэрийн асуудлаар сургалт, сурталчилгаа, судалгаа хийх, гомдол мэдээлэл хүлээн авах цогц цахим платформыг бүх салбар, түвшинд хүртээмжтэй хөгжүүлэх	цогц цахим платформ				ЖҮХ	Цахим бодлогын яам	
	Жендэрийн сургагч багшийг салбар, орон нутаг бүрт үе шаттайгаар бэлтгэх	Сургагч багш				Удирдлагын академи	ЖҮХ	
	Салбар, орон нутагт жендэрийн шинжээч, ТББ-ын зөвлөх үйлчилгээг хөгжүүлэх	зөвлөх үйлчилгээ				ЖҮХ	ИНБ	
	Хүний эрхийн жендэрийн мэдрэмжтэй сургагч багш бэлтгэх сургалтын модулийг ХЭҮК-той хамтран боловсруулж, нэвтрүүлэх	сургалтын модуль, сургалт				ХЭҮК	ЖҮХ, Удирдлагын академи	
	Жендэрийн сайн туршлага бүхий орон нутгийг оюутны дадлага, судалгааны түшиц болгох ажлыг их, дээд сургуультай хамтран хийх	оюутны дадлага, судалгааны түшиц газар				ЖҮХ	БШУЯ	
	ЖҮХ-ны дэргэд хэвлэл мэдээллийн гэрээт студи байгуулж, тогтмол ажиллах нөхцлийг бүрдүүлэх.	Студи, үйл ажиллагаа				ЖҮХ	Хэвлэл мэдээлэл	