



**МОНГОЛ УЛСЫН
ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ЯАМ**

Засгийн газрын XIV байр, Чингисийн өргөн чөлөө,
Хан-Уул дүүрэг, Улаанбаатар хот, 17060
Утас: 26 30 51, Факс: (976) 7004 3479,
Цахим шуудан: info@energy.gov.mn

2023. 10. 20 № 8/3516

танай _____-ны № _____-т

Чиглэл хүргүүлэх тухай

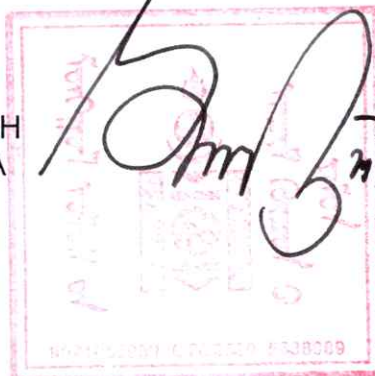
Азийн Хөгжлийн Банкны санхүүжилтээр хэрэгжүүлж буй “Эрчим хүчний сүлжээнд ашиглах том чадлын хуримтлуурын төсөл”-ийн хүрээнд Эрчим хүчний салбарын жендерийн бодлогын баримт бичгийг боловсруулах ажлыг эхлүүлж, энэ ажлын хүрээнд салбарын хэмжээнд дөрвөн зорилтот аймгийн станц, түгээх сүлжээний холбогдох байгууллагуудыг түүвэрлэн сонгож эрчим хүчний салбар дах жендерийн нөхцөл байдлын үнэлгээний судалгааг хийн, тайланг хэлэлцүүлсэн.

Энэхүү тайланд үндэслэн Эрчим хүчний салбарт хэрэгжүүлэх 2023-2032 он хүртэлх жендерийн стратеги төлөвлөгөөг боловсруулж, эрчим хүчний сайдын 2023 оны 09 дүгээр сарын 27-ны өдрийн А/208 дугаар тушаалаар батлуулаад байна.

Стратеги төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилго, зорилт, үйл ажиллагааг жил бүр төлөвлөн, холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжилтийг хангаж ажиллахыг үүгээр чиглэл болгож байна. (Стратеги төлөвлөгөөг хавсралтаар хүргүүлэв.)

Хавсралт ¹⁸ хуудастай.

ТӨРИЙН НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА



Н.ТАВИНБЭХ

170600064076

**ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ САЛБАРЫН ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ
ХАНГАХ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ /2023-2032 ОН/**



Сайдын 2023 оны 09 дугаар сарын 27-ны өдрийн 4/208 дугаар тушаалын хавсралт

№	Зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хэм жиж нэгж	Суурь	Зорилтот түвшин			Үндсэн	Хамтрагч
				Түвшин	2023	2027	2032		
0	Зорилго 1. Салбарын удирдлага, ажилтанд жөндөрийн мэдлэг, чадвар, хандлага төлөвшүүлж, хэвшмэл үзлийг өөрчлөн, эрх тэгш байдлын тогтолцоог бэхжүүлж, хууль тогтоомж, бодлого, үйл ажиллагаанд жөндөрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ.	Тухайн хугацааны төлөвлөгөө ний хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ЭХЭЭХ, Сургагч багш, НЗБ, ТБХХ-ийн ДАНБ	ЖУХ, ЖҮХ-ны дэргэдэх ЖҮШБ, Эрдэмтэн судлаачдын бүлэг, МХ, ТББ
1.1	Зорилт 1.1. Салбарын удирдлага, ажилтан, албан хаагчдад жөндөрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жөндөрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх цогц үйл ажиллагаа хэрэгжүүлнэ.	Жил бүрийн төлөвлөгөө ний хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ЭХЭЭХ, Сургагч багш, НЗБ, ТБХХ-ийн ДАНБ	ЖУХ, ЖҮХ-ны дэргэдэх ЖҮШБ, ЭСБ, ТББ
1.1.1	Үйл ажиллагаа 1.1.1 Яамнаас салбарын удирдлага, ажилтан,	Удирдамж	Тоо	0	1	1	1	Эрчим хүчний яам, ЖСЗ, ЭХЭЭХ	ЖУХ, ЖҮШБ,

	албан хаагчид жөндөрийн эрх тэгш байдлын мэдлэг, чадвар, хандлагыг төлөвшүүлж, жөндөрийн хэвшмэл үзлийг өөрчлөх үйл ажиллагааг явуулах удирдамж боловсруулж, төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-д хэрэгжүүлнэ.	Удирдамж хэрэгжүүлж байгаа ААНБ	Тоо	0	308	308	308		ЭСБ, ЭХЭХ
	Үйл ажиллагаа 1.1.2 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын удирдах албан тушаалтан, ажилтан, албан хаагчид зориулсан жөндөрийн сургалтын хөтөлбөр, модуль боловсруулж нэвтрүүлнэ.	Сургалтын хөтөлбөр, модуль	Тоо	0	1	1	1	Эрчим хүчний яам, ЖСЗ, ЭХЭЗХ	ЖГХ, ЖУШБ, ЭСБ, ШУТИС, ЭХЭХ, МСҮТ, МХ, ТББ, ХБ
	Үйл ажиллагаа 1.1.3 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын удирдах албан тушаалтан, ажилтан, албан хаагчид зориулсан сургалт явуулах үндэсний болон орон нутгийн сургагч багш бэлтгэнэ.	Салбарын сургагч багш Орон нутгийн сургагч багш	Тоо	0	5	10	28	Эрчим хүчний яам, ЭХЭЗХ, ЭХҮТ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ШУТИС, СҮТ, ЖГХ, ЖУШБ, ЭХЭХ, ЭСБ, МХ, ТББ, ХБ
	Үйл ажиллагаа 1.1.4 Хүйсийн онцлог хэрэглээг харгалзан чадавхжуулах, мэргэшүүлэх сургалт, давтан сургалтыг төлөвлөх үлгэрчилсэн загвар баталж, салбарын ААНБ-д хэрэгжүүлнэ.	Загвар Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	0	1			Эрчим хүчний яам, ЭХЭЗХ, ЭХҮТ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖГХ, ЭСБ, МХ, ЭХЭХ, ТББ, ХО, ХБ,
	Үйл ажиллагаа 1.1.5 Салбарын инженер, техникийн ажилтан бэлтгэх дээд боловсролын, техникийн, мэргэжлийн боловсролын сургалтын хөтөлбөр болон мэргэжлийн зэрэг олгох, ахиулах сургалтын хөтөлбөрт жөндөрийн агуулга бүхий сургалтын модуль боловсруулж, мэргэжсэн багшийг бэлтгэнэ.	Сургалтын модуль Бэлтгэсэн багш	Тоо	0	1	2	4	Эрчим хүчний яам, ШУТИС- ЭХС, ТМБСБ, ЭХҮТ-СҮТ	ЖГХ, ЖУШБ, ЭСБ
1.1.6	Үйл ажиллагаа 1.1.6	Сургалтын хөтөлбөр	Тоо	0	1				ЖГХ, ЖУШБ,

	Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын удирдах албан тушаалтанд зориулсан жөндөрийн сургалтын хөтөлбөр (цахим болон танхимын) боловсруулж, сургалтыг тогтмол явуулна.	Сургалтад хамрагдсан УАТ	Хувь	10	50	40	Эрчим хүчний яам, ТАЗ, УА, ТБХХ-ийн ААНБ	ЭСБ, МХ, ТББ, ХО, ХБ	
1.1.7	Үйл ажиллагаа 1.1.7 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын ажилтан, албан хаагчид зориулсан жөндөрийн мэдрэмжтэй сургалтыг тогтмол зохион байгуулна.	Сургалт зохион байгуулдаг ААНБ	Тоо	0	10	42	60	Эрчим хүчний яам, ЭХХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, ЖҮШБ, ЭСБ, МХ, ТББ, ХО, ХБ
1.2	Зорилт 1.2. Салбарын жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах бүтэц тогтолцоог бэхжүүлж, хууль тогтоомж, бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээнд жөндөрийн үзэл баримтлал нэвтрүүлнэ.	Жил бүрийн төлөвлөгөө ний хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХХ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МХ, ТББ
1.2.1	Үйл ажиллагаа 1.2.1 Салбарын жөндөрийн салбар зөвлөлийн бүрэлдэхүүнийг ААНБ, ИНБ-ын төлөөлгөөр өргөтгөн, гишүүдийн ажил үүргийн хуваарийг гаргаж, удирдамжаар хангах, яамны бодлого төлөвлөлтийн нэгжид жөндөрийн орон тооны мэргэжилтэн, төрийн өмчит болон хувийн хэвшлийн ААНБ-д жөндөрийн асуудал хариуцсан ажилтан ажиглуулна.	Ажил үүргийн хуваарь	Тоо	0	1			Эрчим хүчний яам, ЭХХ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МХ, ТББ
		Орон тооны мэргэжилтэн	Тоо	0	1				
1.2.2	Үйл ажиллагаа 1.2.2 Салбарын жөндөрийн асуудал хариуцсан мэргэжилтнийг жөндөрийн дүн шинжилгээ хийх дунд шатны сургалтад хамруулж, мэргэшүүлэх	Хамрагдсан орон тооны мэргэжилтэн	Тоо		1			Эрчим хүчний яам	ТАЗ, ЖҮХ
1.2.3	Үйл ажиллагаа 1.2.3 Салбарын төлөвлөлт, хэрэгжилт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ,	Шинэчлэн батлагдсан албан	Тоо	0	0	1		Эрчим хүчний яам	ТАЗ, ЖҮХ

	төсөвлөлтийн шатанд жөндөрийн мэргэжилтнийг дэмжиж ажиглах ажилтныг тодорхойлж, жөндөрийн чиг үүргийг нь албан тушаалын тодорхойлолтод тусгана.	тушаалын тодорхойлолт							
	Үйл ажиллагаа 1.2.4 Салбарын бодлого төлөвлөлт, төсөвлөлт, хүний нөөц, худалдан авах ажиллагаа, дотоод аудитын мэргэжилтнүүдийг жөндөрийн дүн шинжилгээ хийх, жөндөрийн мэдрэмжтэй үйл ажиллагааг төлөвлөх, төсөвлөх, хэрэгжүүлэх, үр дүнг үнэлэх зэрэг чадавх бэхжүүлэх сургалтад хамруулна.	Сургалтад хамрагдсан мэргэжилтэн, хүйсээр	Тоо	0	6	28	46	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЖСЗ, ТӨХХ-ийн ДАНБ	ЖГХ, УА
	Үйл ажиллагаа 1.2.5 Салбарын хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жөндөрийн статистикийг өргөжүүлэн, судалгаа, бусад мэдлэгийн бүтээгдэхүүний цахим сан байгуулж, ашиглалтыг хангана.	Цахим сан	Тоо	0	0	1	60	Эрчим хүчний яам, ДҮТ, ЖСЗ, ТӨХХ-ийн ДАНБ	ЖГХ, ЖҮШБ, ЭСБ, МХ, ТББ, ХО, ХБ
1.2.5	Үйл ажиллагаа 1.2.6 Эрчим хүчний бодлого, хөтөлбөр, төсөл, арга хэмжээний төлөвлөлтөд жөндөрийн дүн шинжилгээ хийх шалгах хуудас боловсруулан, хэрэгжүүлнэ.	Шалгах хуудас	Тоо	0	0	1		Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ	МХ, НЗБ, ТӨХХ-ийн ДАНБ, ХО, ХБ, ОУБ
1.2.6	Үйл ажиллагаа 1.2.7 Жөндөрийн стратегид нийцүүлэн шинэчлэх бодлогын баримт бичиг, хууль, эрх зүйн акт, дагалдах маягт зааврын жагсаалт гаргаж, нэмэлт өөрчлөлт оруулна.	Жагсаалт	Тоо	0	0	1	70	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ	ЖГХ, ЖҮШБ, ЭСБ, МХ, НЗБ, ТӨХХ-ийн ДАНБ, ХО, ХБ
1.2.7	Үйл ажиллагаа 1.2.8 ХШҮ-ний тогтолцоонд хүйсээр ангилсан мэдээлэл, жөндөрийн шалгуур үзүүлэлт ашиглах жөндөрийн мэдрэмжтэй аргачлал боловсруулж, хэрэгжүүлнэ.	Аргачлал	Тоо	0	0	1		Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЖСЗ, ТӨХХ-ийн ДАНБ	МХБ, ЖГХ, ЖҮШБ, ЭСБ, МХ, ТББ, НЗБ, ХО, ХБ
1.2.8		Нэвтрүүлсэн ДАНБ	Тоо	0	0	28	42		

1.2.9	<p>Үйл ажиллагаа 1.2.9</p> <p>Салбарын онцлолт нийцүүлсэн жөндөрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлтийн арга зүй, аргачлал боловсруулан нэвтрүүлж, хэрэгжилтийг хангана.</p>	Аргачлал	Тоо	0	0	1		<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ААНБ</p>	<p>ЖҮХ, МХ, ТББ, ХБ</p>
		Аргачлал нэвтрүүлсэн ААНБ	Тоо	0	0	28	42		
1.2.10	<p>Үйл ажиллагаа 1.2.10</p> <p>Салбарын ААНБ-ын шийдвэр гаргах бодлого, үйл ажиллагааг жөндөрийн мэдрэмжтэй болгох удирдамж гаран мөрдүүлнэ.</p>	Жөндөрийн мэдрэмжтэй төсөвлөсөн санхүүжилтийн өсөлт	Хувь		10	20	30	<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ, Үндэсний сургагч багш</p>	<p>ЖҮХ, МХ, ТББ</p>
		Удирдамж	Тоо	0	0	1			
1.2.11	<p>Үйл ажиллагаа 1.2.11</p> <p>Жил бүр жөндөрийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, түүний төсвийг баглан, хэрэгжүүлж, тодорхой үр дүнд хүрсэн ААНБ-ыг урамшуулна.</p>	Урамшуулах шалгуур үзүүлэлт	Тоо	0	0	1	<p>Эрчим хүчний яам</p>	<p>ТББ, МҮЭХ, ХМБ, ХО, ХБ</p>	
		Урамшуулсан ААНБ	Тоо	0	0	Жил тутам 3			Жил тутам 5
1.2.12	<p>Үйл ажиллагаа 1.2.12</p> <p>Салбарын ААНБ жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах тодорхой ажлыг ТББ-аар гүйцэтгүүлэхээр төлөвлөж, шаардагдах зардлыг жил бүрийн төсөвт тусгана.</p>	Гэрээгээр гүйцэтгүүлсэн ажил	Тоо	2	4	12	24	<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ</p>	<p>ОУБ</p>
		Төсөвт зардлын өсөлт	Хувь		10	15	20		
1.2.13	<p>Үйл ажиллагаа 1.2.13</p> <p>Олон улсын байгууллага, хөгжлийн түншүүдийн санхүүжилтээр салбарын хэмжээнд хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний мэдээллийн сан бий болгож, салбарт хэрэгжих төсөл хөтөлбөр, зээл тусламжийн тодорхой хувийг жөндөрийн стратегийг тогтвортой хэрэгжүүлэхэд зарцуулдаг болно.</p>	Мэдээллийн сан	Тоо	0	0	1		<p>Эрчим хүчний яам</p>	<p>ЖҮХ, Хөрөнгө оруулагч, Хандивлагч байгууллага, Мэргэжлийн холбоод</p>
		ЖС-ийн хэрэгжилтэд зарцуулсан төсөл, хөтөлбөрийн төсвийн өсөлт	Хувь			15	35		

2	Зорилго 2. Салбарын ААНБ-ын удирдах түвшинд жөндөрийн тэгш байдлыг хангах, ажил эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд жөндөрийн мэдрэмжтэй орчин нөхцөл бүрдүүлэх бодлого, арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.	Тухайн хугацаанд зорилгот түвшин, төлөвлөгөөг хэрэгжүүлсэн байдал	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ, НЗБ	ЖҮХ, ТАЗ, МҮЭХ, МХ, ТББ
2.1	Зорилт 2.1. Салбарын ААНБ-ын шийдвэр гаргах түвшинд жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангана.	Тухайн хугацаанд зорилгот түвшинг хангасан байдал	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, ТАЗ, МҮЭХ, МХ, ТББ
2.1.1	Үйл ажиллагаа 2.1.1 Салбарын төрийн ба хувийн хэвшлийн ААНБ-ын удирдах түвшинд аль нэг хүйсийн оролцоо, төлөөллийг хангах зорилгот түвшинг тодорхойлж, хэрэгжүүлнэ.	Зорилгот түвшинд хүрсэн ААНБ	Хувь	0	0	30	50	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МҮЭХ, МХ, ТББ,
2.1.2	Үйл ажиллагаа 2.1.2 Төрийн удирдах албан тушаалтан, төрийн ба төсөвт байгууллагын түвшинд Жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулиар тогтоосон квотыг хэрэгжүүлнэ.	Квотын хэрэгжилт хувиар	Хувь			40	60	ЭХЯ, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МХ, ШУТИС, МСҮТ
2.1.3	Үйл ажиллагаа 2.1.3 Сайд, ТНБД-ын шийдвэрээр байгуулсан болон үндэсний хэмжээний хороо зэрэг зөвлөлдөх буюу хамтын удирдлагын байгууллагын бүрэлдэхүүнд хүйсийн 40:60 харьцааг хангана.	Хангасан хувь	Хувь	5%	20%	40%		Эрчим хүчний яам	ТАЗ
2.1.4	Үйл ажиллагаа 2.1.4 Салбарын эмэгтэйчүүдийн эрх ашгийг хамгаалах холбоо байгуулан ажиллах санаачилгыг дэмжинэ.	Хамрагдсан эмэгтэйчүүд	Хувь	0	30	60	90	Эмэгтэй ажилтнууд	ЭХЯ, МХ, ҮЭ
2.1.5	Үйл ажиллагаа 2.1.5	Хөтөлбөр	Тоо	0	0	1			Салбарын эмэгтэйчүүдийн

	Салбарын ААНБ-ын удирдах албан тушаалд ажиллах эмэгтэйчүүдийг бэлтгэх, чадавхжуулах, дагалдуулан сургах зэрэг чиглэлээр “Эрчим хүчний салбарын эмэгтэйчүүдийн манлайллын хөтөлбөр” хэрэгжүүлнэ.	Хэрэгжилт	Хувь	0	20	50	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ	холбоо, МХ, ШУТИС, УА, ТАЗ, ЖҮХ, ОУБ
	Үйл ажиллагаа 2.1.6 Зөвлөх, мэргэшсэн инжөнер, тэргүүлэх төсөвчний зэрэг дэв горилгж буй эмэгтэй ажилтанд ажлын байран дээр суралцуулах, цалинтай чөлөө олгох, туршлагатай ажилтныг дагалдуулан сургах, сургалтын төлбөр, зардлын тэтгэлэг олгох, байгууллага квот тогтоох зэрэг дэмжлэгийг хэрэгцээнд нь нийцүүлэн үзүүлнэ.	Дэмжлэгт хамрагдсан эмэгтэйчүүдийн өсөлт	Хувь		10	20	30	ЭХЯ, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ, ШУТИС, УА	ТАЗ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, ЖҮХ, ОУБ
2.1.7	Үйл ажиллагаа 2.1.7 ТУЗ-ийн гишүүн, хараат бус гишүүнээр ажиллах эмэгтэйчүүдийн чадавхыг дээшлүүлж, оролцоог нэмэгдүүлнэ.	Хамрагдсан эмэгтэйчүүдийн өсөлт	Хувь	0	10	20	30	Эрчим хүчний яам, ТБХХ-ийн ААНБ, МХ, ТББ	Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, ЖҮХ, ОУБ
2.1.8	Үйл ажиллагаа 2.1.8 ТУЗ-ийн гишүүдийн бүрэлдэхүүн, урамшууллын хэмжээг хүйсээр ангилан судалж, ТУЗ-ийн гишүүн, хараат бус гишүүний төлөөлөлд хүйсийн тэнцвэрийг харгалзах, хараат бус гишүүнд хэрэглэгч/ үйлчлүүлэгчийн төлөөлөл, салбарын мэргэжлийн холбоод, ИНБ-ыг нэр дэвшүүлэх, хараат бусаар сонгон шалгаруулах, ил тод байдлыг хангахаар компанийн дүрэмд тусгаж хэрэгжүүлнэ.	Хүйсээр ангилсан мэдээлэл	Тоо	0	0	1		Эрчим хүчний яам, ТБХХ-ийн ААНБ, МХ, ТББ	Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, ЖҮХ, ОУБ
		Шалгуур	Тоо	0	0	1			
		Дүрмийн шинэчлэл	Тоо	0	0	1			
		Бүрэлдэхүүнд хүйсийн өөрчлөлт гаргасан ААНБ	Тоо	0	0	28	42		
2.2	Зорилт 2.2. Салбарын төрийн болон хувийн хэвшлийн бүх ААНБ-ын ажилтанд жөндөрийн ялгаатай хэрэглээнд нийцсэн, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэр хангасан орчин нөхцөл бүрдүүлэх, эрэгтэй,	Тухайн хугацааны төлөвлөгөөний хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МҮЭХ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, ТАЗ

	Эмэгтэйчүүд тэгш үр шим хүртэхэд чиглэсэн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.																													
2.2.1	Үйл ажиллагаа 2.2.1 Салбарын түвшинд хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг жөндөрийн агуулгатай хийж, хэвийн бус ажлын байрны жагсаалтын ангиллыг шинэчлэн, хэвийн бус хөдөлмөрийн нөхцөлийг сайжруулахад чиглэсэн зөвлөмж гаргана.	Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ	Тоо	0	0	1			Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО	Зөвлөмж	Тоо	0	0	1															
																					Жагсаалт, ангилал	Тоо	0	0	1					
																					Зөвлөмж	Тоо	0	0	1					
2.2.2	Үйл ажиллагаа 2.2.2 Инноваци, техник технологийн дэвшлийг ажлын байранд нэвтрүүлэх, сэргээгдэх эрчим хүчний хөгжлийг дэмжих, энэ чиглэлд олон улсын туршлагыг судлан, эмэгтэйчүүдийн ажиллах боломжийг нэмэгдүүлж, ажлын орчны өөрчлөлтийг үе шаттай хийн, эрүүл аюулгүй орчин бүрдүүлэхэд шаардагдах хөрөнгийг төсөвлөж зарцуулна.	Салбар дахь эмэгтэй ажилтны хувийн жингийн өсөлт	Хувь	0	0	3	5	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХБ, НУБ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЭШБ, МҮЭХ, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО	Үнэлгээ	Тоо	0	0	1																
																					Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	8	8	28	40	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, МХАЭБ, НУБ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МҮЭХ, МХ, ТББ, ХО		
2.2.3	Үйл ажиллагаа 2.2.3 Салбарын түвшинд ажлын байрны эрүүл мэндийн эрсдлийн үнэлгээ, эрүүл мэндийн үзлэгийг жөндөрийн мэдрэмжтэй явуулах бодлого, арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.	Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	8	8	28	40	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, МХАЭБ, НУБ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, МҮЭХ, МХ, ТББ, ХО	Үйл ажиллагаа 2.2.4	Тоо	0	0	0																
																						Судалгаа	Тоо	0	0	0	0	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, МэрХолбоо, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО	
2.2.4	Үйл ажиллагаа 2.2.4 Эрэгтэй ажилтны дундаж наслалтын судалгааг гаргаж, нөлөөллийн хүчин зүйлсийг илрүүлж, тэдэнд эрүүл амьдралын хэв маягийг хэвшүүлэх (эрүүл хоол хүнс хэрэглэх, хорт зуршил, стрессийг арилгах) зөвлөмж боловсруулж, хэрэгжүүлнэ.	Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	0	0	28	40	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, МэрХолбоо, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖҮХ, ХО	Зөвлөмж	Тоо	0	0	1																
																						Зөвлөмж	Тоо	0	0	1				

2.2.5	<p>Үйл ажиллагаа 2.2.5</p> <p>Салбарын эрэгтэйчүүдийн дунд стресс тайлах, сэтгэл зүйн зөвлөгөө өгөх, зөв үлгэр дуурайлал түгээх арга хэмжээг спорт, урлагийн зэрэг сонирхлын клуб, бүлэгт нэвтрүүлж, дэмжинэ.</p>	Сонирхлын клуб, бүлгийг дэмжсэн ААНБ	Тоо	0	0	28	40	Эрчим хүчний яам, ЭХХХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, БТСУХ, СУГ, ГБХЭХГ, МЭрХолбоо, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖГХ, ХО
2.2.6	<p>Үйл ажиллагаа 2.2.6</p> <p>Эрэгтэйчүүдэд чанартай урт наслах, эрүүл чийрэг амьдрах, хорт зуршлагаас ангижрах хүсэл эрмэлзэл төрүүлж, идэвхжүүлэх үүднээс амьдралын зөв дадал хэвшилтэй, бусдад үлгэр дууриалал болохуйц салбарын шилдэг эрэгтэйчүүдийг алдаршуулж, урамшуулна.</p>	Шилдэг эрэгтэйчүүдийг алдаршуулж, урамшуулсан ААНБ	Тоо	0	0	28	40	Эрчим хүчний яам, ЭХХХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, БТСУХ, СУГ, ГБХЭХГ, МЭрХолбоо, ХМЗ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖГХ, ХО
2.2.7	<p>Үйл ажиллагаа 2.2.7</p> <p>Эрэгтэйчүүдийн дундаж насжилтыг нэмэгдүүлэх, мэргэжлээс шалтгаалах өвчин, үйлдвэрлэлийн ослын эрсдлээс хамгаалах хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, арга хэмжээний тусгай хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлнэ.</p>	Хөтөлбөр	Тоо	0	0	1	0	Эрчим хүчний яам, ЭХХХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, БТСУХ, СУГ, ГБХЭХГ, ХМЗ, МЭрХолбоо, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖГХ, ХО
2.2.8	<p>Үйл ажиллагаа 2.2.8</p> <p>ЖЭТБХ тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хуулиар ажил олгогчид ногдуулсан үүргийн хэрэгжилтийг хангуулж, ААНБ-ын Хөдөлмөрийн дотоод журмыг шинэчилнэ.</p>	ХДЖ-аа шинэчилсэн ААНБ	Тоо	2	40	60		Эрчим хүчний яам, ЭХХХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МХ, ТББ, ЖГХ, ХО
2.2.9	<p>Үйл ажиллагаа 2.2.9</p> <p>Ажилтны нийгмийн баталгааг хангах бодлого, арга хэмжээг жөндөрийн мэдрэмжтэй боловсруулж хэрэгжүүлнэ.</p>	Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	2	40	60		Эрчим хүчний яам, ЭХХХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, МХАЭБ, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, Салбарын эмэгтэйчүүдийн холбоо, МЭрХолбоо, МХ, ТББ, ЖГХ, ХО

2.2.1 0	Үйл ажиллагаа 2.2.10 Салбарын ААНБ ажлын байрны үнэлгээг хийж, ижил ажилд адил цалин хөлс олгохоор цалин хөлсний тогтолцоог жөндөрийн мэдрэмжтэйгээр шинэчилнэ.	Үнэлгээ хийсэн ААНБ	Тоо	0	0	0	28	Эрчим хүчний ям, ЭХХХ, ЭХХЗ, МХАЭБ, НУБ, ТӨХХ-ийн ААНБ	ЖГХ, МҮЭ, МХ, ТББ, ХО,
2.2.1 1	Үйл ажиллагаа 2.2.11 Ажлын байрны үнэлгээний тайлан дүгнэлтэд тулгуурлан жирэмсэн, хөхүүл хүүхэдтэй зэрэг эмэгтэйчүүд ажиллахад тохиромжгүй ажлын байрыг тодорхойлж, эрх зүйн актад тусган, ажлын байранд тэгш ажиллах боломжийг бүрдүүлнэ.	Батлагдсан эрх зүйн акт	Тоо	0	0	1		Эрчим хүчний ям, ЭХХХ, ЭХХЗ, МХАЭБ, НУБ, ТӨХХ-ийн ААНБ	ЖГХ, МҮЭ, МХ, ТББ, ХО,
2.2.1 2	Үйл ажиллагаа 2.2.12 Салбарын ААНБ-ын дотоод журамд хамтын/ тарифын гэрээ, хэлэлцээр, хөдөлмөрийн гэрээ, хөдөлмөрийн маргааны талгаарх гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх механизмыг жөндөрийн мэдрэмжтэй болгоно.	Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	0	0	28	60	Эрчим хүчний ям, ЭХХХ, ЭХХЗ, НУБ, ТӨХХ-ийн ААНБ	ЖГХ, МҮЭХ, ХЭҮК, МХ, ТББ, ХО
2.2.1 3	Үйл ажиллагаа 2.2.13 Ажилтны ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэр хангасан орчин нөхцөл бүрдүүлэх стратеги, хүүхэд хамгааллын бодлого боловсруулж хэрэгжүүлнэ.	Стратеги, бодлого Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	0	2		60	Эрчим хүчний ям, ЭХХХ, ЭХХЗ, НУБ, ТӨХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, ЖГХ, ГБХЭХГ, МХ, ТББ, ХО, ХБ
2.2.1 4	Үйл ажиллагаа 2.2.14 Жирэмсэн, хөхүүл, бага насны болон хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхэдтэй ажилтанд уян хатан ажлын цагаар болон зайнаас ажиллах боломж бүрдүүлэх талаар Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах сайн туршлага нэвтрүүлнэ.	Сайн туршлага нэвтрүүлсэн ААНБ	Тоо	Тоо	28	42	60	Эрчим хүчний ям, ЭХХХ, ЭХХЗ, НУБ, ТӨХХ-ийн ААНБ	МҮЭХ, ГБХЭХГ, ЖГХ, МХ, ТББ, ХО, ХБ

2.2.1 5	Үйл ажиллагаа 2.2.15 12 хүртэлх насны хүүхэдтэй эцэг, өрх толгойлсон эрэгтэйчүүдэд зориулан гэр бүлдээ зарцуулах цагийг уртасгах боломжийг бүрдүүлэх, сайн туршлагыг үндэсний хэмжээнд түгээн дэлгэрүүлнэ.	Сайн туршлага нэвтрүүлсэн ААНБ	Тоо	28	42	60	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, НУБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МУЭХ, ГБХЭХГ, МЭрХолбоо, ЖҮХ, МХ, ТББ, ХО, ХБ		
2.2.1 6	Үйл ажиллагаа 2.2.16 18 хүртэлх насны хүүхэдтэй ажилтанд чиглэсэн эрэгтэй, эмэгтэй хүүхдийн эрүүл өсөж бойжих эрхийг хангах, энэ талаарх ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх, гэр бүлийн боловсрол олгох зорилгот хөтөлбөр хэрэгжүүлнэ.	зорилгот хөтөлбөр ААНБ	Тоо	28	42	60	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, НУБ, ТБХХ-ийн ААНБ	МУЭХ, ГБХЭХГ, ЖҮХ, МХ, ТББ, ХО, ХБ		
2.2.1 7	Үйл ажиллагаа 2.2.17 Жендэрийн мэдрэмжтэй мэргэжлийн чиг баримжаа олгох үйл ажиллагааг ЕБС болон салбарын ахмадудтай хамтран хэрэгжүүлнэ.	Зохин байгуулсан ААНБ	Тоо	0	0	28	60	Эрчим хүчний яам	ЖҮХ, ЕБС, МАХХ	
2.2.1 8	Үйл ажиллагаа 2.2.18 Салбарын хүний нөөцийн төлөвлөгөөг боловсруулж, инженер техникийн ажилтан, мэргэжилтний тухайн салбарт эзлэх хүйсийн зохистой хувь хэмжээг салбарын онцлогт нийцүүлэн тогтоож, ШУТИС, МСҮТ-ийн элсэлтийн бодлогод хүйсийн квотын тусгай арга хэмжээг тусган хэрэгжүүлнэ.	Салбарын хүний нөөцийн ХАМ-ийн сан	Тоо	Тоо	Тоо	Тоо	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ, ШУТИС, МСҮТ	ЖҮХ, ЭСБ, НУБ, МХ, ТББ, Хөдөлмөрийн бирж		
2.2.1 9	Үйл ажиллагаа 2.2.19 Өндөр насны тэтгэвэрт гарах эрхийн хэрэгжилтэд гарч буй зөрчлийг арилгах арга хэмжээг Хөдөлмөрийн тухай хууль, ЖЭТБХ тухай хуульд нийцүүлэн ААНБ-ын эрх зүйн баримт бичигт тусган, Ахмад настныг тэтгэвэрт бэлтгэх хөтөлбөрийг	Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	Тоо	0	28	42	60	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	МУЭХ, МАХХ, АОМХ, ТББ

	хэрэгжүүлж, ахмад мэргэжилтний зөвлөх үйлчилгээг нэвтрүүлнэ.												
2.2.2 0	Үйл ажиллагаа 2.2.20 ТӨЖ-ийн ажилтанд олгох урамшуулал Дэмжлэгт жөндөрийн дүн шинжилгээ хийж, нэмэгдүүлэх чиглэл, арга хэмжээг хамтын гэрээ/ тарифын хэлэлцээрт тусгана.	Тусгасан гэрээ/ хэлэлцээр	Тоо	0	0	1	2	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ДАНБ	МҮЭХ, АОМХ, ТББ				
2.2.2 1	Үйл ажиллагаа 2.2.21 Салбарын ДАНБ-д хүүхдийн өрөө байгуулах, хүүхдийн цэцэрлэг ажиллуулах боломжийг судалж, хэрэгжүүлнэ.	Байгууллагын дэргэдэх цэцэрлэг	Тоо	0	0	14	28	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ДАНБ	Бүх шатны ИТХ, Засаг дарга				
2.2.2 2	Үйл ажиллагаа 2.2.22 Салбарын ДАНБ-д сэтгэл зүйн үйлчилгээний хэрэгцээг тодруулан, мэргэжлийн байгууллагаар хөтөлбөр гаргуулж, мэргэжсэн зөвлөх үйлчилгээ авах боломжийг хангана.	Зөвлөх үйлчилгээ авсан ДАНБ	Тоо	0	0	14	28	Эрчим хүчний яам, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ДАНБ	ЖҮХ, ЖҮШБ, ЭСБ, МХ, ТББ, ХБ				
2.3	Зорилт 2.3. Салбарт жөндөрээс үүдэлтэй ялгаварлан гадуурхалт, дарамт, хүчирхийллийг арилгах бодлого, арга хэмжээг төлөвлөн хэрэгжүүлнэ.	Тухайн хугацааны төлөвлөлтийн хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ДАНБ, НЗБ	ЖҮХ, ТББ, МҮЭХ				
2.3.1	Үйл ажиллагаа 2.3.1 Жөндөрт суурилсан хүчирхийлэл, ялгаварлан гадуурхалтаас хамгаалах бодлого, үйл ажиллагаа явуулах удирдамж батлан, салбарын ДАНБ-д төлөвлөгөөний дагуу хэрэгжүүлнэ.	Удирдамж Төлөвлөгөө хэрэгжүүлж буй ДАНБ	Тоо	0	1		42	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ДАНБ, НЗБ	ЖҮХ, ТББ, МҮЭХ				

2.3.2	<p>Үйл ажиллагаа 2.3.2</p> <p>ААНБ төлөвлөгөөний дагуу, ажлын байрны бэлгийн дарамт болон бусад дарамт, ялгаварлан гадуурхалтаас хамгаалах сургалтыг цахим болон танхимын хэлбэрээр зохион байгуулна.</p>	Сургалтын хөтөлбөр	Тоо	0	0	1		<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ</p>	<p>ЖҮХ, ТББ, МҮЭХ</p>
		Сургалт зохион байгуулдаг ААНБ	Тоо	0	0	28	60		
2.3.3	<p>Үйл ажиллагаа 2.3.3</p> <p>ААНБ хөдөлмөрийн дотоод журамдаа ажлын байрны бэлгийн болон бусад дарамт, ялгаварлан гадуурхалтын талаарх гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлэх механизмьг тусган нэвтрүүлнэ.</p>	Механизм нэвтрүүлсэн ААНБ	Тоо	0	28	42	60	<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ</p>	<p>ХЭҮК, ЖҮХ, МҮЭХ, МХ, ТББ, ХО</p>
		Салбарын хэмжээний гомдол, шийдвэрлэл тийн тайлан	Тоо	0	1	4	5		
2.3.4	<p>Үйл ажиллагаа 2.3.4</p> <p>Салбарын ААНБ бүрд ёс зүйн хороо байгуулж, мөрдөх дүрэм журмыг жөндөрийн мэдэрэмжтэй баглан мөрдүүлж, эрх нь зөрчилдсөн ажилтнуудыг хамгаалах тогтолцоог хөгжүүлнэ.</p>	Жөндөрийн мэдэрэмжтэй байгуулагдсан Ёс зүйн хороотой ААНБ	Тоо	0	28	42	60	<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ</p>	<p>ХЭҮК, ЖҮХ, МҮЭХ, МХ, ТББ, ХО, ОУБ</p>
2.3.5	<p>Үйл ажиллагаа 2.3.5</p> <p>Салбарын ААНБ-ын удирдах албан тушаалд ажиллаж байгаа эмэгтэйчүүдийг ялгаварлан гадуурхсан үйлдэлд дүн шинжилгээ хийж, арилгах асуудлыг бодлого, арга хэмжээнд тусгаж хэрэгжүүлнэ.</p>	Хэрэгжүүлсэн ААНБ	Тоо	0	0	28	42	<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЖСЗ, ТБХХ-ийн ААНБ</p>	<p>ЖҮХ, ТАЗ, МҮЭХ</p>
3	<p>Зорилго 3. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг бууруулахад салбарын хувь нэмрийг нэмэгдүүлэх болон хэрэглэгчдэд үйлчлэх бодлого, үйл ажиллагааг жөндөрийн мэдэрэмжтэй хэрэгжүүлнэ.</p>	Салбарын хүлэмжийн хийн ялгарлыг бууруулах зорилтын хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	<p>Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ААНБ, НУБ</p>	<p>ЖҮХ, ОУБ</p>

3.1	Зорилт 3.1. Уур амьсгалын өөрчлөлтийг бууруулахад эрчим хүчний салбарын хувь нэмрийг нэмэгдүүлэх жөндөрийн мэдрэмжтэй арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.	Зорилтын тухайн хугацааны төлөвлөлтийн хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ
	Үйл ажиллагаа 3.1.1 Ногоон хөгжлийн бодлого, Үндэсний тодорхойлсон хувь нэмрийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд салбарын хэмжээнд жөндөрийн үнэлгээ хийж, зөвлөмж, сургалтын гарын авлагаар хангана.	Үнэлгээ, зөвлөмж, гарын авлага	Тоо	0	0	1	1	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ
3.1.2	Үйл ажиллагаа 3.1.2 Эрчим хүч үйлдвэрлэлийн хүлэмжийн хийн ялгаруулалтад жөндөрийн хүчин зүйлс, нөлөөллийн шинжилгээ хийж, холбогдох бодлогын баримт бичигт тусгана.	Бодлогын баримт бичгийн өөрчлөлт	Тоо	0	0	1	1	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ
3.1.3	Үйл ажиллагаа 3.1.3 Барилгын дулаалга, шинэ техник технологи нэвтрүүлэх зэргээр эрчим хүчний хэмнэлт бий болгоход чиглэсэн нөлөөллийн ажлыг жөндөрийн мэдрэмжтэй төлөвлөн хэрэгжүүлнэ.	Нөлөөллийн төлөвлөгөө хэрэгжүүлж буй Үүрэг хүлээсэн хэрэглэгч	Тоо	0	197	300	500		Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ
3.1.4	Үйл ажиллагаа 3.1.4 Байгаль орчинд ээлтэй ногоон эрчим хүчний үйлдвэрлэл, сэргээгдэх эрчим хүчийг хөгжүүлэх, дэвшилтэт техник технологи нэвтрүүлэх, энэ хүрээнд эмэгтэйчүүдийн оролцоо, чадавхыг бэхжүүлэх төсөл, хөтөлбөр хэрэгжүүлнэ.	Хэрэгжүүлсэн төсөл, хөтөлбөр	Тоо	0	0	2	4		Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ
3.1.5	Үйл ажиллагаа 3.1.5	Шалгуур үзүүлэлт	Хувь	0	0	30	50		Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ

	Салбарын хэмжээнд ногоон ажлын байрны шалгуур үзүүлэлтийг жөндөрийн мэдрэмжтэй боловсруулж нэвтрүүлнэ.	нэвтрүүлсэн ААНБ								
3.1.6	Үйл ажиллагаа 3.1.6 Салбарын шийдвэр гаргалтад байгаль хамгаалал, нутгийн уугуул эмэгтэй, эрэгтэй иргэдийн эрх ашгийг нэн тэргүүнд хамгаалахад чиглэсэн эрх зүйн зохицуулалт хийнэ.	Хуулийн өөрчлөлт	Тоо	0	0	1	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ	ЖҮХ	
3.1.7	Үйл ажиллагаа 3.1.7 Гамшиг, эрсдэлийн үеийн арга хэмжээний тусгай төлөвлөлт, төсөвлөлт, хяналт үнэлгээг жөндөрийн мэдрэмжтэй хийнэ.	Тусгай төлөвлөлт	Тоо	0	0	1	1	Эрчим хүчний яам	ОБЕГ, ЖҮХ	
3.1.8	Үйл ажиллагаа 3.1.8 Эрсдэлтэй/ гамшгийн нөхцөлд ажиллагчдын ажлын орчин нөхцөлд жөндөрийн дүн шинжилгээ хийж, шинэ хэвийн нөхцөлд нийцүүлэх төлөвлөлтийг жөндөрийн мэдрэмжтэй боловсруулж хэрэгжүүлнэ.	Удирдамжийн хэрэгжилт	Хувь			30	50	Эрчим хүчний яам	ОБЕГ, ЖҮХ	
3.1.9	Үйл ажиллагаа 3.1.9 Цар тахал зэрэг гамшгийн нөхцөлд хөдөлмөрийн харилцаанд жөндөрийн ялгаварлан гадуурхалт гарахаас сэргийлэх, ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэр хангах чиглэлээр ЖҮХ-ний зөвлөмжийг хэрэгжүүлнэ.	Зөвлөмжийн хэрэгжилт	Хувь	0	0	40	60	Эрчим хүчний яам	ОБЕГ, ЖҮХ	
3.2	Зорилт 3.2. Хэрэглэгчдэд үйлчлэх боллого, үйл ажиллагааг жөндөрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлнэ.	Тухайн хугацааны төлөвлөлтийн хэрэгжилт	Хувь	0	100	100	100	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ААНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ	
3.2.1	Үйл ажиллагаа 3.2.1	Хууль тогтоомжийн өөрчлөлт	Тоо	0	0	2	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ, ОУБ	

	Хэрэглэгчдэд жөндөрийн мэдрэмжтэй үйлчилгээ үзүүлэх эрх зүйн орчин бүрдүүлнэ.																	
	Үйл ажиллагаа 3.2.2 Эмэгтэйчүүд, өрх толгойлсон эцэг, эх, хүүхэд, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн, ахмад настан, эмзэг бүлгийн өрх, дотоодын шилжин ирэгч зэрэг нийгмийн бүлгүүдийн онцлогийг харгалзсан үйлчилгээг нэвтрүүлнэ.	Үйлчилгээний төрөл	Тоо	0	0	1	2	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ДАНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ									
	Үйл ажиллагаа 3.2.3 Хөдөө, орон нутгийн орлого багатай, нийгмийн эмзэг бүлгийн айл өрхийг сэргээгдэх эрчим хүчээр хангаж, хэрэглээг нэмэгдүүлнэ.	Арга хэмжээ хэрэгжүүлсэн сүмд	Тоо	0	0	11	21	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ДАНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ									
	Үйл ажиллагаа 3.2.4 Гэр, байшинг стандартын дагуу дулаалж дулаан алдагдлыг бууруулах, улмаар эрчим хүч хэмнэх, хэрэглээний дадлын өөрчлөлт хийх чиглэлд өрх, ДАНБ-тай хамтран ажиллах үйл ажиллагааг чанаржуулж, сургалт, нөлөөллийн ажлыг тогтмол зохион байгуулна.	Үйл ажиллагааны төрөл	Тоо	0	0	2	4	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТБХХ-ийн ДАНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ									
	Үйл ажиллагаа 3.2.5 Иргэд, ДАНБ-ын сэргээгдэх эрчим хүч ашиглах талаарх мэдлэг, хандлагыг сайжруулж, хэрэглээг нэмэгдүүлэхэд төрийн татвар, зээлийн болон эрх зүйн бусад бодлогоор дэмжиж, олон улсын сайн туршлагыг судлан, түгээн дэлгэрүүлнэ.	Хэвлэл, мэдээллийн бүтээгдэхүүн Үйл ажиллагааны төрөл	Тоо	0	2	2	2	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТБХХ-ийн ДАНБ, НУБ	ЖҮХ, ОУБ									
	Үйл ажиллагаа 3.2.6 Бичил, жижиг, дунд бизнесийн үйл ажиллагаа тогтвортой эрхлэхэд	Үйл ажиллагааны төрөл	Тоо	0	1	1	2	Эрчим хүчний яам, Цахилгаан дамжуулах,	МҮХАУТ, МХ, ЖҮХ, ОУБ									

	Цахилгаан үзүүлэлтийг эрхлэгчдийг жөндөрийн мэдрэмжтэй хэрэгжүүлнэ.	Хангамжийн дээшлүүлэх, дэмжих арга хэмжээг	чанарын бизнес хэмжээг	Тусгай арга хэмжээ	Тоо	0	0	1	1	Түгээх ТӨХХ-ийн ААНБ, НУБ	
	Үйл ажиллагаа 3.2.7 Журам, бүртгэлийн маягт зэрэгт үндэслэн хэрэглэгчийн судалгааг нарийвчлан гаргаж, үнэ тарифын ангилалд жөндөрийн мэдрэмжтэй өгөгдөл тусгаж, хөнгөлөлттэй үнэ тогтоох, үнэ тэглэх зэрэгт нийгмийн бүлгүүд, эрэгтэй, эмэгтэй хүний ялгаатай хэрэгцээг тусгана.	Хэрэглэгчийн судалгаа, хүйсээр		Тоо	0	0	1	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТӨХХ-ийн ААНБ, НУБ	ЖҮХ, МҮЭХ	
	Үйл ажиллагаа 3.2.8 Салбарын олон нийттэй харилцах, зар сурталчилгааны агуулгад жөндөрийн мэдрэмжтэй байдлын шалгуур үзүүлэлт нэвтрүүлж, иргэдийн оролцооны механизм бий болгоно.	Хэрэгжүүлсэн байгууллага	Эзлэх хувь	Тоо	0	10	30	40	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ТӨХХ-ийн ААНБ	ЖҮХ-ны дэргэдэх Хэвлэл мэдээллийн зөвлөл	
	Үйл ажиллагаа 3.2.9 Тусгай зөвшөөрөл, техникийн нөхцөл олгох бүртгэлд жөндөрийн мэдрэмжтэй өгөгдөл тусгана.	Тусгасан өгөгдөл	Тоо	Тоо	0	0	1	2	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ТӨХХ-ийн ААНБ, НЗБ	ЖҮХ	
	Үйл ажиллагаа 3.2.10 Салбарт хэрэгжүүлэх төсөл, хөтөлбөрийн байгаль орчин, хүний эрх, нийгэм, эдийн засгийн нөлөөний үнэлгээг үндэсний, бүсийн, орон нутгийн, ААН, байгууллага, өрх гэрийн түвшинд болон нөлөөллийн бүсэд жөндөрийн мэдрэмжтэй хийх аргачлалыг боловсруулан, нэвтрүүлнэ.	Аргачлал	Тоо	Тоо	0	0	1	1	Эрчим хүчний яам, ЖСЗ, ТӨХХ-ийн ААНБ, НУБ	ХЭҮК, БОНЕВ-ний мэргэжлийн зөвлөл, ҮАААНБ, МХ, ТББ, ХО, ХБ	
3.2.1 0		Нэвтрүүлсэн ААНБ	Хувь	Хувь	0	0	30	40			
3.2.1 1	Үйл ажиллагаа 3.2.11 Салбарт хэрэгжүүлэх төсөл, хөтөлбөрийг төлөвлөхдөө нөлөөллийн	Аргачлал Сургалтад хамрагдсан	Тоо	Хувь	0	0	1	1	Эрчим хүчний яам, ЭХЭХ, ЭХХЗ, ЖСЗ,	Салбарын эмэгтэйчүүдийн	

	бүсийн иргэдэд танилцуулах, санал авах ажиллагааг хүйсээр, насны бүлгээр дагнасан хэлбэрээр зохион байгуулах аргачлал боловсруулж, чадавхжуулна.	үнэлгээний компани, үнэлгээчин, шинжээч						БОНБҮ-ний мэргэжлийн зөвлөл, ҮК, НЗБ, ТБХХ-ийн ААНБ	холбоо, МХ, ТББ, ХО, ХБ, УАААНБ
--	--	---	--	--	--	--	--	---	---------------------------------

Товчилсон үгийн тайлбар:

ААН	Аж ахуйн нэгж	ОБЕГ	Онцгой байдлын ерөнхий газар
ААНБ	Аж ахуйн нэгж, байгууллага	СУГ	Соёл урлагийн газар
АОМХ	Ажил олгогчдын мэргэжлийн холбоод	ТАЗ	Төрийн албаны зөвлөл
БТСУХ	Биеийн тамир, спортын улсын хороо	ТББ	Төрийн бус байгууллага
ГБХЭХГ	Гэр бүл, хүүхэд, залуучуудын хөгжлийн газар	ТБХХ-ийн	Төрийн ба хувийн хэвшлийн
ЖМТ	Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөвлөлт	ТМБСБ	Техникийн мэргэжлийн боловсрол сургалтын байгууллага
ЖС	Жендэрийн стратеги	УАТ	Удирдах албан тушаалтан
ЖУХ	Жендэрийн үндэсний хороо	УАААНБ	Үнэлгээ, аудитын ААНБ
ЖСЗ	Жендэрийн салбар зөвлөл	ҮК	Үнэлгээний компани
ЖУШБ	ЖУХ-ны дэргэдэх Жендэрийн үндэсний шинжээчдийн бүлэг	ХАМ	Хүйсээр ангилсан мэдээлэл
ЖСХ	Жендэрт суурилсан хүчирхийлэл	ХБ	Хандивлагч байгууллага
ЖЭТБХТХ	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль	ХМЗ	ЖУХ-ны дэргэдэх Хэвлэл мэдээллийн зөвлөл
ИТХ	Иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурал	ХО	Хөрөнгө оруулагч
ИНБ	Иргэний нийгмийн байгууллага	ХЭҮК	Хүний эрхийн үндэсний комисс
МАХХ	Монголын ахмадын холбоо	ХМБ	Хэвлэл мэдээллийн байгууллага
МУЭХ	Монголын Үйлдвэрчний эвлэлүүдийн холбоо	ШУТИС	Шинжлэх ухаан технологийн их сургууль
МСҮТ	Мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төв	ЭШБ	Эрдэм шинжилгээний байгууллага
МХ	Мэргэжлийн холбоод	ЭХЯ	Эрчим хүчний яам
МХАЭБ	Мэргэжлийн хяналтын асуудал эрхэлсэн байгууллага	ЭХЭХ	Эрчим хүчний зохицуулах хороо
МэрХолбоо	Монголын эрэгтэйчүүдийн холбоо	ЭХХЗ	Эрчим хүчний хэмнэлтийн зөвлөл
НЗБ	Нутгийн захиргааны байгууллага	ЭХҮТ-СҮТ	Эрчим хүчний үндэсний төв-Сургалтын үндэсний төв
ЭХС	Эрчим хүчний сургууль	ЭСБ	ЖУХ-ны дэргэдэх Эрдэмтэн судлаачдын бүлэг.